

ZIPodemos

**OPC:
SOCIO CLAVE DE
LA MANUFACTURA
HONDUREÑA PARA
EXPORTAR SIN
FRONTERAS**



EFICIENCIA GARANTIZADA



ESCANEÁ PARA ESCRIBIRNOS
POR WHATSAPP

IPSA 56
AÑOS RESPALDÁNDOTE

MOBILIARIO EN PREVENTA | AMBIENTE DE FONDO SOLO PARA MUESTRA. | COLOR DE MUESTRA PUEDE VARIAR. | MEDIDAS PUEDEN VARIAR +/-%

f IpsaHonduras

@ ipsahn

www. ipsa.hn

9441-8404

Industrias Panavisión S.A.

SPS PRINCIPAL
2527-4772

SPS SUCURSAL
2527-4778

TEGUCIGALPA
2241-4772

TEGUCIGALPA #2
2241-4792

LA CEIBA
2418-0500

COMAYAGUA
2723-0500



ZIPodemos, la revista informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional. Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria. Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: zipodemos@ahm-honduras.com o si prefiere puede llamarlos al tel. (504) 2516 9100 / PRODUCIDO POR: Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores. / REDACCIÓN: Joseet Ordóñez, América Hernández / EDICIÓN GRÁFICA: Héctor David Salinas, Oscar Escoto / FOTOGRAFÍA: Staff ZIPodemos y colaboradores de la Industria / EDITOR GENERAL: Lic. América Hernández / DIRECTOR GENERAL DE LA AHM: Abogado Arnoldo Solís / DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS Lic. Martha Benavides / COMUNICACIONES Y MERCADEO Lic. Joseet Ordoñez / GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA Lic. Guillermo Matamoros.

- | | | |
|---|---|--|
| <p>6
¡SEGUIMOS AVANZANDO!</p> <p>8
AHM DA SEGUIMIENTO A COMPROMISOS PARALOS TRABAJADORES DE LA MAQUILA, SEGÚN ACUERDO SALARIAL SUSCRITO EN FEBRERO DE 2024</p> <p>10
CINTAS DE HONDURAS INAUGURA PROYECTO "LIVING WELL" PARA PROMOVER LA SALUD Y EL BIENESTAR DE SUS ASOCIADOS</p> <p>11
GRUPO KATTAN LANZA PROCESO DE REINDUCCIÓN PARA TODO EL EQUIPO MPI LATAM</p> <p>12
RKI HONDURAS CELEBRA EL DÍA DE LA FAMILIA CON LA TEMÁTICA DE EL CHAVO DEL 8</p> <p>14
OPC: SOCIO CLAVE DE LA MANUFACTURA HONDUREÑA PARA EXPORTAR SIN FRONTERAS</p> <p>16
GRUPO ELCATEX IMPULSA LIDERAZGO FEMENINO EN EL EMPODÉRATE SUMMIT 2025</p> | <p>17
FORTALECEN LA SEGURIDAD VIAL CON CAPACITACIÓN EN MANEJO DEFENSIVO PARA MOTOCICLISTAS</p> <p>18
DEL MAR APPAREL CELEBRA GRADUACIÓN DE LA III GENERACIÓN DEL PROGRAMA "AVANZANDO CON DEL MAR"</p> <p>19
DEL MAR APPAREL CELEBRA GRADUACIÓN DE LA QUINTA GENERACIÓN DEL CURSO DE OPERARIO INDUSTRIAL</p> <p>20
TEGRA: GRADUACIÓN DE CERTIFICACIÓN DE SUPERVISORES Y COORDINADORES</p> <p>21
ONTEX Y COTTONWISE TEXTILES IMPULSAN PROYECTO DE REFORESTACIÓN EN CHOLOMA</p> <p>22
PLANTATEX 2025: EN GRUPO ELCATEX SIEMBRAN HOY PARA LAS FUTURAS GENERACIONES</p> <p>23
VISITA DESUPERIOR GLOVE AL HOGAR DE NIÑOS EMANUEL</p> <p>24
JORNADA DE AMOR DE SUPERIOR GLOVE CON LOS RESIDENTES DEL HOGAR DE ANCIANOS NUESTRA SEÑORA DE GUADALUPE</p> | <p>25
TECNO SUPPLIER Y FUNDACIÓN ESTELITA JOCH CONTRIBUYEN AL FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA ESCOLAR EN CHOLOMA</p> <p>26
RKI HONDURAS IMPULSA LA SALUD MATERNA CON EL "TALLER PARA MADRES"</p> <p>27
PROMUEVEN LA VIDA CON EXITOSA CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE</p> <p>28
REALIZAN FERIA DE SALUD "CUIDAR LA VIDA, UN COMPROMISO QUE NOS UNE" EN DEL MAR APPAREL</p> <p>29
avery DENNISON HONDURAS CELEBRA FERIA DE LA SALUD EN PRO DEL BIENESTAR DE SUS COLABORADORES Y FAMILIAS</p> <p>29
PACASA REAFIRMA SU COMPROMISO CON LA SALUD CON EXITOSA FERIA MÉDICA "PACASA SÍ... NOS CUIDA"</p> <p>30
GRUPO KATTÁN IMPULSA JORNADA DE VACUNACIÓN PARA PROTEGER LA SALUD DE SUS COLABORADORES</p> <p>31
LOS BENEFICIOS DE INVERTIR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS</p> |
|---|---|--|

AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.

Industrial Sewing Equipment and Supplies

Sirviendo a la
Industria de la Confección
en Centroamérica y el Caribe **desde 1971.**

**EQUIPO DE
COSTURA**



**EQUIPO DE
CORTE Y ACABADO**



REPUESTOS GENUINOS

Y ACCESORIOS



Servicio



Calidad



Garantía



www.agenciahandal.com

AGENCIA
J.E. Handal S.A. de C.V.
Industrial Sewing Equipment and Supplies



¡Unidos por lo **ÚNICO!**

¡Juntos somos más fuertes!

Un paso adelante del cáncer de mama.



Servicio



Calidad



Garantía

www.agenciahandal.com



¡Seguimos avanzando!

A pesar de las recesiones en los mercados internacionales, de la incertidumbre en la economía global y de la constante variación de la moneda, el sector manufacturero hondureño se mantiene en pie con determinación. Cada desafío se convierte en una oportunidad para fortalecer procesos, innovar en las cadenas de valor y seguir construyendo confianza en los mercados internacionales.

La industria, consciente de su papel estratégico en la economía nacional, ha redoblado esfuerzos en cuidar la calidad de lo que produce. Desde la selección de materias primas hasta la confección del producto final, el compromiso con la excelencia es el sello que distingue a las empresas que día a día generan empleo y bienestar. Esa calidad es también una carta de presentación que abre puertas en el

competitivo escenario internacional.

Otro de los pilares fundamentales que sostiene este avance es la inversión en el talento humano. Honduras cuenta con una fuerza laboral joven, disciplinada y altamente capacitada, que con su empeño respalda la productividad y competitividad del país. La industria continúa invirtiendo en programas de formación y actualización, con la certeza de que el futuro de la manufactura se teje con manos que trabajan con orgullo y visión.

Además, se abren constantemente nuevos espacios para atraer inversión nacional y extranjera. Los parques industriales se consolidan como polos de desarrollo que no solo ofrecen infraestructura de primer nivel, sino que también promueven encadenamientos productivos con pequeñas y medianas empresas, generando un

efecto multiplicador en la economía.

En septiembre, mes en que celebramos la independencia patria, recordamos que la libertad no solo se honra con banderas y desfiles, sino también con acciones concretas que abonen al desarrollo. El sector manufacturero lo hace a través de la confección diaria de bienestar, expresada en cada empleo que se crea, en cada familia que se beneficia y en cada comunidad que encuentra nuevas oportunidades.

Ese compromiso no se limita al presente. La industria manufacturera está consciente de su rol en la construcción del futuro. Por eso, innova, se adapta a las nuevas exigencias del mercado global y busca constantemente maneras sostenibles de producir, respetando el entorno y generando valor compartido. Porque avanzar también significa pensar en las próximas generaciones.

Hoy, Honduras tiene un sector manufacturero que no se rinde, que no se detiene ante las adversidades, que sigue marcando el ritmo del desarrollo nacional. Cada línea de producción, cada parque industrial, cada exportación, son testimonio de un país que apuesta por la disciplina, la productividad y la unidad como claves para salir adelante.

Seguimos avanzando por amor a la patria. Hilvanamos oportunidades que trascienden la economía, porque con cada esfuerzo, con cada inversión y con cada empleo, aportamos a un país más fuerte, más digno y con mayor capacidad para desarrollarse en todos los sentidos. Ese es el compromiso del sector manufacturero: trabajar por Honduras, con Honduras y para Honduras.

DESCUBRE LA EXPERIENCIA GEELY

¡COTIZA EL TUYO!



VISÍTANOS EN
COMPLEJO AUTOMOTRIZ CASA JAAR
BLVD DEL SUR, 21 CALLE S.O.,
COLONIA ALTAMIRA **SAN PEDRO SULA, CORTES**



**CASA
JAAR**



GEELY HONDURAS



9410-5895



GEELY.HN

La Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM) participó en una reunión tripartita con representantes de los sindicatos de maquila, el presidente de Banhprovi, Lic. Edwin Araque y el ministro del Trabajo Abg. Wilmer Fernández, para revisar los avances en temas de vivienda social para los trabajadores del sector textil-maquilador y la instalación de Banasupro en los parques industriales donde se encuentran ubicadas las empresas de esta industria.

Estos compromisos fueron establecidos en el marco de la suscripción del último acuerdo salarial tripartito, firmado en febrero del año 2024.



AHM da seguimiento a compromisos para los trabajadores de la maquila, según acuerdo salarial suscrito en febrero de 2024

Durante la reunión se le dio seguimiento a dicho acuerdo que incluye la instalación de Banasupro en empresas maquiladoras o parques industriales para dar acceso a sus trabajadores a productos de la canasta básica con

bajos precios. Asimismo, se mencionó el financiamiento de proyectos de vivienda a través de Banhprovi, otorgando préstamos de bajo interés y con la participación de la AHM con un aporte de 25 millones de lempiras des-

tinados para la prima en la compra de viviendas.

También se identificaron los próximos pasos a seguir con cada uno de los compromisos y las gestiones pertinentes.





TRACTOR DE TERMINAL 4X2 ESSENTIAL MODELO TL2



CINTAS DE HONDURAS INAUGURA PROYECTO

“LIVING WELL”

PARA PROMOVER LA SALUD Y EL BIENESTAR DE SUS ASOCIADOS

Cintas de Honduras inauguró en septiembre de 2025 el proyecto “Living Well”, una iniciativa que tendrá una duración de tres meses y que busca incentivar la práctica de la actividad física y el autocuidado entre sus colaboradores.

Como parte de la jornada inaugural, los participantes disfrutaron de dinámicas de zumba, cardio y caminata, realizadas al finalizar la jornada laboral, con el propósito de integrar el

ejercicio a su rutina diaria de una manera organizada y accesible.

La empresa destacó que esta iniciativa forma parte de su compromiso por fomentar la importancia del ejercicio físico, la buena alimentación y una excelente salud en sus asociados.

“Living Well” surge como respuesta a los crecientes riesgos del sedentarismo, que se asocia a problemas de salud como la obesidad, la hipertensión, la diabetes y el estrés. Por ello, el pro-



grama está diseñado para adaptarse a diferentes grupos de personas, promoviendo así la prevención de enfermedades y una mejor calidad de vida.

Con este proyecto, Cintas de Honduras reafirma su misión de ofrecer un entorno laboral más saludable, motivador y enfocado en el bienestar integral de su equipo humano.



GRUPO KATTAN LANZA PROCESO DE REINDUCCIÓN PARA TODO EL EQUIPO MPI LATAM

Grupo Kattan llevó a cabo, de manera exitosa, el lanzamiento oficial del proceso de reinducción para todo el personal de MPI LATAM, iniciando con sus operaciones en Honduras, México y Perú.

Esta jornada fue diseñada para reforzar y actualizar conocimientos clave, así como para fortalecer el sentido de pertenencia y compromiso de sus colaboradores en toda la región.

Durante la actividad, se abordaron temas fundamentales como: Políticas internas actualizadas; Organigramas y descriptores de puestos; Portafolio de productos; Metodología comercial.

Además, se destacó la importancia de alinear el trabajo diario con los objetivos estratégicos de MPI LATAM, a través del Taller de Motivación y Compromiso, facilitado por el neuro-coach Sandro Mariluz.

La jornada fue inaugurada por los líderes de Grupo Kattan: Lic. Guillermo Kattán, Natty Ríos, Jesús Cruz, Christian Arizmendi, Hernán



Carrillo, quienes resaltaron el valor de esta iniciativa como una oportunidad para reconectar con la esencia de MPI y continuar construyendo un entorno laboral colaborativo, eficiente y orientado al servicio.

El evento contó con la participación activa de directivos, líderes de área y colaboradores de diferentes unidades, generando un intercambio enriquecedor y reafirmando el compromiso colectivo con la mejora continua.

Con este lanzamiento, MPI inicia una serie de sesiones de reinducción que se desarrollarán a lo largo del año como parte de una estrategia integral de fortalecimiento institucional y desarrollo del talento humano, que se implementará en toda la región MPI LATAM.

“Quien abre la puerta al cambio, abre la ventana a nuevas oportunidades”, es el lema con el que impulsan el “Orgullo Kattán Group MPI”.

UNA EXPERIENCIA DE HÉROES: COLABORADORES DE GRUPO KATTAN DISFRUTAN DE SUPERMAN EN SALA VIP



En Kattan Group creen que el reconocimiento también se vive con experiencias memorables. Por eso, como parte de su programa “Cultivando la unión de equipos”, llevaron a sus colaboradores a disfrutar de una función exclusiva de la nueva película de Superman y en una sala VIP de un cinema.

Fue una tarde diferente, llena de sonrisas, gratitud y orgullo, de los equipos de Kattan Group, quienes más allá de ver una película, vivieron un momento que refuerza el ADN como organización: valorar a su gente, fortalecer el clima laboral y compartir experiencias que dejan huella. Grupo Kattan agradeció a todos sus “Superman” por inspirar con su ejemplo cada día. integral de su equipo humano.



Con un espíritu de alegría, unión y compañerismo, RKI Honduras celebró el Día de la Familia, una de las actividades más esperadas por sus colaboradores y que en esta ocasión se vivió bajo la divertida temática de El Chavo del 8.

El evento estuvo lleno de color, creatividad y risas, ya que varios colaboradores se animaron a caracterizarse como sus personajes favoritos de la famosa vecindad, lo que dio un toque especial a la jornada y permitió compartir momentos de sana diversión en un ambiente fuera de lo laboral. La iniciativa despertó entusiasmo y participación, mostrando el talento y la espontaneidad de los asistentes.

Además, la empresa ofreció un almuerzo especial para todos, acompañado de música, actividades re-creativas y dinámicas de integración que reforzaron los lazos de amistad y camaradería. Se realizó un reconocimiento especial a quienes se destacaron en la caracterización, resaltando su compromiso, entusiasmo y contribución al ambiente festivo.

Con esta celebración, RKI Honduras reafirma su compromiso de fomentar espacios que promuevan la unión, el sentido de pertenencia y los valores familiares, fortaleciendo así su cultura organizacional y el bienestar integral de cada uno de sus colaboradores.



RKI HONDURAS CELEBRA EL DÍA DE LA FAMILIA CON LA TEMÁTICA DE EL CHAVO DEL 8





MICROENVASES, 29 AÑOS PRODUCIENDO CALIDAD



Nuestra empresa afiliada Microenvases, fundada en 1996 en el barrio Barrantillas por dos jóvenes emprendedores hondureños, ha pasado de ser una pequeña operación local a convertirse en un referente de la industria del empaque en Centroamérica y el Caribe.

Con tecnología estadounidense y personal hondureño capacitado en el extranjero, la empresa encontró en la exportación su camino natural: primero Guatemala y El Salvador, luego el resto de la región y más tarde Estados Unidos, donde abastece a clientes en California, Nueva York y Florida. Un hito reciente fue obtener la licencia para producir vasos de la marca Coca-Cola para todo Norteamérica, consolidándose como proveedor de clase mundial.

Hoy, su planta en El Polvorín cuenta con más de 12,000 m² de producción y almacenamiento, un sistema solar de 1.2 MW y genera más de 400 empleos directos y 1,000 indirectos a través de más de 100 proveedores nacionales. Desde 2009 opera bajo certificación ISO 9001, cumpliendo con los más altos estándares de calidad y sanidad.

A casi tres décadas de su fundación, Microenvases, parte de Grupo Inversiones Estratégicas, mantiene la visión de expandirse en el mercado americano. “Después de 29 años seguimos firmes en nuestro compromiso de crecer con Honduras. Nuestro personal administrativo y técnico es clave para seguir llevando productos de calidad internacional a más mercados”, expresó César Elvir, gerente general y cofundador.

Expo Producción-CCIC

Durante la Expo Producción 2025, organizada por la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés (CCIC) en septiembre de 2025, Microenvases destacó con una propuesta innovadora que captó la atención de empresarios y visitantes. La compañía presentó soluciones de empaque que combinan diseño, funcionalidad y sostenibilidad, convirtiendo su stand en un punto de referencia dentro del evento. Su participación reflejó el compromiso de la empresa con el fortalecimiento de la industria nacional y con aportar valor agregado a las marcas, demostrando cómo un envase puede ir más allá de lo funcional para convertirse en una herramienta de competitividad y diferenciación en el mercado.

Americas Food & Beverage Show - Miami Convention Center

En este show, que se llevó a cabo en Miami Beach Convention Center, siempre en septiembre, Microenvases reafirmó su liderazgo regional presentando innovaciones que combinan diseño, sostenibilidad y funcionalidad, entre ellas su propuesta insignia de vasos Coca-Cola, desarrollados bajo la licencia oficial de la marca. Con este lanzamiento, la compañía destacó su capacidad de ofrecer soluciones de empaque con estándares internacionales de calidad. Para Microenvases, haber participado en esta feria de prestigio mundial representa un paso más en su compromiso de posicionar la creatividad y el talento hondureño en escenarios globales.



OPC: SOCIO CLAVE DE LA MANUFACTURA HONDUREÑA PARA EXPORTAR SIN FRONTERAS

La eficiencia portuaria impulsa la expansión de la industria y abre nuevas oportunidades en el mercado global.

La competitividad de la industria manufacturera hondureña no solo depende de su talento humano y de la calidad de lo que produce, sino también de la eficiencia con que sus bienes llegan al mundo. En este camino, la Operadora Portuaria Centroamericana (OPC) se ha consolidado como un socio estratégico de primer nivel, que facilita las exportaciones y asegura que Honduras compita sin fronteras en el escenario internacional.

Gracias a las inversiones y la modernización implementadas en Puerto

Cortés, hoy la manufactura hondureña goza de ventajas logísticas únicas. La capacidad para movilizar 1 millón de TEUs anuales, el equipamiento especializado para contenedores refrigerados —con más de 1,800 tomas disponibles— y profundidades de hasta 14.5 metros permiten a las empresas exportadoras trabajar con certeza de que sus productos llegarán con eficiencia y seguridad a los mercados más exigentes.

Uno de los beneficios más valorados por la industria textil-maquiladora es la presencia de la única aduana esta-

dounidense en Centroamérica, instalada en Puerto Cortés. Este logro garantiza procesos de inspección más ágiles y confiables, eliminando pasos intermedios y generando mayor confianza en las cadenas globales de suministro. “Para OPC, ser la puerta de salida de los productos hondureños hacia Estados Unidos y el mundo es un compromiso que asumimos con visión de futuro. Cada inversión, cada mejora, está orientada a fortalecer la competitividad de nuestra industria y a abrir nuevas oportunidades de cre-

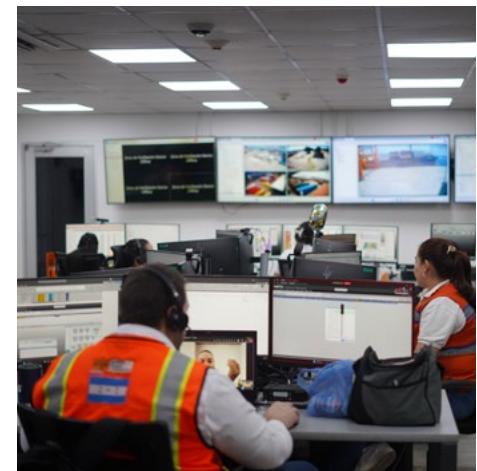
cimiento para el país", destaca Eny Bautista, Gerente Senior Comercial de la OPC

El impacto trasciende a toda la economía nacional: la operación portuaria no solo genera miles de empleos directos e indirectos, sino que también impulsa la llegada de inversión extranjera, promueve encadenamientos productivos y coloca a Honduras en el mapa logístico de las Américas. Con procesos más eficientes y tecnología de punta, OPC contribuye a que cada exportación desde Puerto Cortés sea sinónimo de confianza, calidad y cumplimiento.

De cara al futuro, los planes de expansión y modernización de la terminal apuntan a seguir fortaleciendo la posición del país frente a otros puertos de la región. "Nuestro objetivo es que Honduras siga siendo la opción más competitiva para el comercio internacional en Centroamérica. Creemos en el potencial de la industria nacional y estamos listos para acompañarla en su crecimiento", afirma la Ing. Bautista.

En un mes en que Honduras celebra su independencia, la experiencia de Puerto Cortés recuerda que la verdadera soberanía también se construye con acciones que generan desarrollo. OPC, con su visión innovadora y su compromiso con la excelencia, se reafirma como el socio clave de la manufactura hondureña, ayudando a exportar sin fronteras y a proyectar el talento nacional hacia el mundo.

Eny Bautista
Gerente Senior Comercial
de la OPC





GRUPO ELCATEX IMPULSA LIDERAZGO FEMENINO EN EL EMPODÉRATE SUMMIT 2025

Como parte de su compromiso con el empoderamiento femenino y el fortalecimiento del talento humano, Grupo Elcatex participó como patrocinador del Empodérate Summit 2025 de Voces Vitales, un evento clave para promover el liderazgo de las mujeres en el ámbito empresarial.

Además de respaldar esta iniciativa, Elcatex extendió la invitación a proveedoras que forman parte del programa desarrollado en alianza con el BID, cuyo objetivo es incrementar la participación de las PYME lideradas por mujeres en su cadena de valor.

También les enorgullece haber contado con la presencia de un gru-

po de mujeres líderes de la organización, conformado por representantes de mandos medios, direcciones y alta gerencia, quienes asistieron al evento con el propósito de fortalecer sus habilidades de liderazgo y adquirir nuevas herramientas para su desarrollo profesional y personal.

En Grupo Elcatex creen firmemente en el poder transformador del liderazgo femenino. Apuestan por crear espacios donde las mujeres puedan aprender, compartir y proyectar su crecimiento, tanto dentro como fuera de la empresa. Estas experiencias refuerzan su visión de construir un entorno más inclusivo, preparado y equitativo.





FORTALECEN LA SEGURIDAD VIAL CON CAPACITACIÓN EN MANEJO DEFENSIVO PARA MOTOCICLISTAS

En línea con su compromiso por la seguridad y el bienestar de su personal, RKI Honduras llevó a cabo una capacitación especializada en Manejo Defensivo en Motocicleta, dirigida a colaboradores que utilizan este medio de transporte en sus labores diarias.

El entrenamiento, impartido por un especialista de Procinco, tuvo como objetivo reforzar las habilidades de conducción segura, prevenir accidentes y fomentar una sólida cultura de responsabilidad vial. La actividad contó con la participación de 39 colaboradores, quienes recibieron conocimientos prácticos y teóricos para enfrentar con mayor seguridad las condiciones de la vía pública.

Con esta iniciativa, RKI Honduras busca que cada motociclista se sienta más preparado y protegido en sus desplazamientos, cuidando no solo su integridad física, sino también la de peatones y demás conductores. La empresa reafirma así su compromiso de crear entornos laborales más seguros y responsables, dentro y fuera de sus instalaciones.





DEL MAR APPAREL CELEBRA GRADUACIÓN DE LA III GENERACIÓN DEL PROGRAMA “AVANZANDO CON DEL MAR”



En un emotivo y significativo evento realizado el pasado viernes en las instalaciones del Hotel Costa Mar, frente a las playas municipales de Puerto Cortés, la empresa Del Mar Apparel S.A. celebró con orgullo la ceremonia de graduación de la III Generación del programa educativo “Avanzando con Del Mar”.

Durante la ceremonia, 15 jóvenes recibieron con satisfacción sus títulos de Bachillerato en Ciencias y Humanidades, culminando con éxito una etapa formativa que simboliza esfuerzo, dedicación y crecimiento personal. Esta graduación es el resultado de una valiosa alianza entre Del Mar Apparel S.A. y el Instituto Hondureño

de Educación por Radio (IHER), una colaboración que reafirma el compromiso con la educación y el desarrollo de nuevos talentos en la comunidad.

El acto académico se llevó a cabo en un ambiente que fusionó la elegancia con la belleza del entorno natural. Autoridades de Del Mar Apparel S.A. y representantes del IHER estuvieron presentes para hacer entrega de los títulos oficiales, y ofrecieron palabras inspiradoras a los graduandos, resaltando el valor de la perseverancia, la resiliencia y la visión profesional.

La ceremonia culminó con una cena de celebración y una cálida sesión de fotografías junto a familiares, docentes y facilitadores, quienes han sido un pilar fundamental en el proceso educativo de los estudiantes.

Del Mar extendió un agradecimiento especial a los facilitadores del programa, por su liderazgo y por fortalecer el vínculo entre la educación y el entorno laboral. El Instituto IHER, por brindar una estructura académica sólida y por su compromiso con la formación de calidad. Las familias de los graduandos, cuyo apoyo incondicional fue clave para alcanzar esta meta.

Con la obtención de este título, los graduados no solo reciben una acreditación académica, sino también el reconocimiento por haber superado importantes desafíos y estar preparados para integrarse al mundo profesional con responsabilidad y confianza. ¡Felicitaciones a los nuevos bachilleres de la III Generación de “Avanzando con Del Mar”! Les deseamos el mayor de los éxitos en esta nueva etapa de su vida.

Con orgullo y gran entusiasmo, la Municipalidad de Puerto Cortés, el Consejo Nacional de Educación Alternativa No Formal (CONEANFO) y la empresa Del Mar Apparel S.A. celebraron la graduación de una nueva promoción de participantes del Curso de Operario Industrial, una iniciativa que reafirma el compromiso con el desarrollo del talento local y la generación de oportunidades laborales dignas y sostenibles.

En un emotivo acto realizado en las instalaciones de la municipalidad de Puerto Cortés, veinte (20) graduandos recibieron su diploma que acredita su formación técnica, la cual les permitirá integrarse de manera más competitiva a la empresa Del Mar Apparel S.A. Esta capacitación no solo fortalece las competencias técnicas de los participantes, sino que también impulsa habilidades blandas esenciales para el trabajo en equipo, la comunicación y la disciplina laboral.

La alianza entre CONEANFO, la Municipalidad de Puerto Cortés y Del Mar Apparel S.A. se ha convertido en un modelo de cooperación público-privada que transforma vidas. A través de este curso, se brinda una oportunidad real a personas que buscan mejorar su calidad de vida, romper barreras de empleabilidad y contribuir al crecimiento económico de la región.

Durante la ceremonia, representantes de cada institución resaltaron que esta formación no se limita a la parte técnica, sino que fomenta valores como la responsabilidad, el respeto y la superación personal, pilares fundamentales para un desempeño exitoso en el entorno industrial.



DEL MAR APPAREL CELEBRA GRADUACIÓN DE LA QUINTA GENERACIÓN DEL CURSO DE OPERARIO INDUSTRIAL



Los nuevos operarios industriales se incorporan a un sector en constante crecimiento, con conocimientos actualizados en procesos de producción, control de calidad y seguridad ocupacional. Su preparación abre puertas a empleos formales, estables y con perspectivas de desarrollo, fortaleciendo así la fuerza laboral de Puerto Cortés.

“Hoy celebramos más que una graduación; celebramos el esfuerzo, la constancia y el deseo de supera-

ción de cada uno de los graduandos. Este es el inicio de una nueva etapa, donde el conocimiento y la disciplina serán sus mejores herramientas”, expreso el Licenciado Daniel Flores, Contralor de la empresa Del Mar Apparel S.A.

La jornada culminó con un mensaje de unidad y esperanza, donde es evidente que la educación es la mejor inversión para construir una comunidad más próspera, solidaria y preparada para los retos del futuro.



Siempre comprometida en desarrollar las habilidades del recurso humano, la empresa Tegra, a través del área de capacitaciones liderada por la Ing. Nela Romero continúa desarrollando de manera constante sus programas de capacitación, y uno de los programas emblemáticos es la Certificación del Programa de habilidades blandas y habilidades fuertes del equipo de supervisores de las diferentes áreas la empresa.

El magno evento se desarrolló el pasado agosto con una preciosa ceremonia de graduación, la cual estuvo llena de emociones, agradecimientos, premiaciones, reconocimientos a la excelencia académica, y asistencia perfecta y por supuesto muchas alegrías y sobre todo compromiso.

Se certificaron 21 supervisores que durante cinco meses estuvieron cada semana recibiendo conocimientos para desarrollar competencias que les serán de mucho apoyo para el logro de los objetivos, durante el evento estuvieron presentes los líderes de cada uno de los graduados, la querida y apreciada VP of Compliance, Sustai-

TEGRA: GRADUACIÓN DE CERTIFICACIÓN DE SUPERVISORES Y COORDINADORES



nability and Honduras Human Resources la Ing. Luz Marina Arriaga, quien día a día ofrece su apoyo para desarrollar este y otros programas que ayudan al crecimiento personal y profesional de los empleados.

Cada uno de los supervisores graduados es un ejemplo de disciplina y constancia, todos se esforzaron desde el inicio del programa hasta su culmi-

nación exitosa. Después de la entrega de Diplomas y premios se procedió a disfrutar de un delicioso almuerzo preparado especialmente para ellos.

Tegra felicita a todos los supervisores y sus líderes por haber culminado con éxito su certificación. Para Tegra siempre es una prioridad desarrollar el potencial de recurso humano a través de capacitaciones y entrenamientos.



ONTEX Y COTTONWISE TEXTILES IMPULSAN PROYECTO DE REFORESTACIÓN EN CHOLOMA



En un firme compromiso con el medioambiente y la responsabilidad social, Ontex, S.A. y Cottonwise Textiles (Honduras), S.A., en colaboración con el Club Rotaract Choloma, llevaron a cabo un significativo proyecto de reforestación en la Casa de Adultos Mayores del municipio de Choloma.

Como parte de esta iniciativa, ambas empresas realizaron una importante donación destinada a fortalecer las labores agrícolas de la asociación. Gracias a este esfuerzo conjunto, se logró sembrar 350 árboles provenientes del vivero de la Asociación de Adultos Mayores, lo que representa un paso concreto hacia la recuperación de áreas verdes y la creación de un entorno más saludable y sostenible.

El proyecto contó con la participación activa de colaboradores de Ontex y Cottonwise, quienes no solo contribuyeron con los recursos, sino también con su tiempo y energía, reafirmando el valor del voluntariado corporativo. Esta actividad no solo promueve la conservación ambiental, sino que además fortalece los lazos de solidaridad con la comunidad, ofreciendo un ejemplo de cómo la unión entre sector privado y organizaciones sociales puede generar un impacto positivo y duradero.

Con esta acción, Ontex y Cottonwise ratifican su compromiso de seguir trabajando por el bienestar de las comunidades hondureñas y el cuidado del planeta, contribuyendo al desarrollo sostenible y a la construcción de un futuro más verde para las próximas generaciones.



PLANTATEX 2025: EN GRUPO ELCATEX SIEMBRAN HOY PARA LAS FUTURAS GENERACIONES



Con entusiasmo, compromiso y propósito, más de 140 voluntarios de Grupo Elcatex participaron en la jornada de reforestación PLANTATEX 2025, sembrando más de 2,000 plantas de marañón en beneficio de la comunidad y el medio ambiente.

Esta iniciativa, que ya cumple seis años consecutivos, reafirma la visión de la compañía de contribuir activamente a un futuro más verde, saludable y sostenible para Honduras. Cada árbol sembrado representa no solo un aporte a la reforestación y la reducción de la huella de carbono, sino también una inversión en la protección de la biodiversidad y el fortalecimiento de comunidades resilientes frente al cambio climático.

PLANTATEX es más que una actividad ambiental: es una cultura de responsabilidad corporativa que inspira a colaboradores, familias y comunidades a sumarse a la tarea de cuidar la tierra y sembrar esperanza. “Cuando se lidera con propósito, se transforma el presente y se construye un futuro mejor”, destacaron representantes de la organización.

Gracias al compromiso de sus voluntarios, Grupo Elcatex demuestra que la sostenibilidad es un valor central en su modelo de negocio y un legado que busca trascender generaciones.



VISITA DE SUPERIOR GLOVE AL HOGAR DE NIÑOS EMANUEL

Integrantes del equipo de Superior Glove en Honduras visitaron el Hogar de Niños Emanuel, una organización sin fines de lucro dedicada a brindar refugio, cuidado y educación a niños y niñas en situaciones vulnerables. Esta visita formó parte de del compromiso continuo de Superior Glove con la construcción de relaciones significativas en las comunidades donde vivimos y trabajamos.

Fueron recibidos con calidez y el

equipo de Superior Glove se integró a la rutina diaria del hogar, compartiendo juegos, conversaciones y una comida sencilla con los niños. También entregaron kits de cuidado personal, preparados con artículos de higiene adecuados para diferentes edades, siempre con respeto y consideración. Sin embargo, más allá de lo que llevaron, lo que realmente marcó la experiencia fue el tiempo compartido. Como expresó un miembro del equipo: “Estar ahí nos recordó que lo más importante es la presencia. No fuimos para cambiar nada, fuimos para conectar”.

El Hogar de Niños Emanuel es un espacio construido con fortaleza y cuidado. Su equipo brinda estabilidad y acompañamiento, creando un entorno donde los niños pueden aprender, desarrollarse y sentirse parte de una comunidad. Fue un privilegio conocer su labor de cerca y ser recibidos con tanto aprecio.

Para el equipo de Superior Glove fue una experiencia de reflexión sobre la gratitud, el valor de los pequeños gestos y la importancia de escuchar. La visita reforzó una verdad sencilla: la conexión significativa no se trata de lo que se entrega, sino de cómo se está presente.

Aunque esta iniciativa tuvo lugar en Honduras, refleja una creencia que se comparte en todas las sedes de Superior Glove: las comunidades fuertes son la base de todo lo que la empresa hace. Superior Glove agradece al Hogar de Niños Emanuel por abrirles las puertas y permitirles formar parte, aunque sea por un momento, de algo más grande.



JORNADA DE AMOR DE SUPERIOR GLOVE CON LOS RESIDENTES DEL HOGAR DE ANCIANOS NUESTRA SEÑORA DE GUADALUPE



Ubicado en La Lima, Honduras, el Hogar de Ancianos Nuestra Señora de Guadalupe ofrece mucho más que atención básica. Es un espacio donde los adultos mayores encuentran dignidad, estructura y sentido de pertenencia, especialmente aquellos con escaso o nulo contacto familiar. A diario, un equipo comprometido de cuidadores y voluntarios proporciona apoyo médico, acompañamiento y un ambiente seguro.

Como parte de su compromiso continuo con las comunidades donde opera, un grupo de colaboradores de Superior Glove en Honduras compartió una jornada con los residentes del hogar. Cada integrante del equipo fue emparejado con un residente para participar en actividades como bingo y Jenga. Lo que comenzó como un momento recreativo se transformó rápidamente en una experiencia de conversación, risas y conexión genuina.

Uno de los momentos más memorables fue la actuación espontánea de don Fernando y don José, residentes de larga data del hogar, quienes ofrecieron un emotivo repertorio de canciones. Su energía y carisma unieron a todos los presentes en una experiencia compartida que celebró la alegría, la memoria y la expresión.

La visita brindó la oportunidad de aprender de las historias de vida de otros y fortalecer los vínculos con la comunidad local, alineados con los valores que guían el trabajo diario de los colaboradores de Superior Glove, que agradeció al equipo del Hogar de Ancianos Nuestra Señora de Guadalupe por recibirlas con tanta calidez y por permitirles formar parte, aunque sea por un día, de su entorno. Experiencias como esta nos recuerdan el valor de la empatía, la colaboración y la presencia auténtica.

¿Te interesa colaborar con Superior Glove en iniciativas comunitarias como esta? ¿O conocer más sobre cómo apoyar el trabajo del Hogar de Ancianos Nuestra Señora de Guadalupe? Escribe a carleigh.roughley@superiorglove.com y descubre juntos cómo construir conexiones que generen impacto.

TECNO SUPPLIER Y FUNDACIÓN ESTELITA JOCH

CONTRIBUYEN AL FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA ESCOLAR EN CHOLOMA



En un esfuerzo conjunto entre diversos actores comunitarios, Tecno Supplier, a través de su Fundación Estelita Joch y como parte de RCJ Corporación, se sumó al acondicionamiento del aula de tercer grado de

la Escuela Blanca Jeannette Kawas, en la comunidad de Villas Alcalá, Choloma.

El proyecto fue posible gracias al trabajo colaborativo: los padres de familia instalaron el cielo falso, Fruit of

the Loom donó el aire acondicionado, Tecno Supplier y la Fundación Estelita Joch aportaron los ventanales y la Cámara de Comercio de Choloma articuló la participación de los actores. Este esfuerzo refleja la importancia de la unión entre comunidad, empresa privada y organizaciones locales en beneficio de la educación.

Durante el acto de entrega, Diene Banegas, directora del centro educativo, expresó: "Hoy 59 niños y niñas, de los cuales un 10% presenta alguna discapacidad, reciben clases en condiciones dignas. Contar con un espacio inclusivo y adecuado para el aprendizaje es fundamental. Agradecemos a las empresas, a los padres de familia y a la Cámara de Comercio por apoyar la educación en nuestra comunidad."

La participación de Tecno Supplier y Fundación Estelita Joch se enmarca en el pilar de educación de RCJ Corporación, dentro de su programa de fortalecimiento de infraestructura escolar, reafirmando el compromiso de aportar al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y generar un impacto positivo en las comunidades donde opera.





RKI HONDURAS IMPULSA LA SALUD MATERNA CON EL “TALLER PARA MADRES”



RKI Honduras reafirmó su compromiso con el bienestar integral de sus colaboradoras al desarrollar el “Taller para Madres”, una capacitación especialmente diseñada para asociadas embarazadas, en la que se ofrecieron

herramientas prácticas y valiosas para acompañarlas en una de las etapas más importantes de sus vidas.

Durante la jornada se abordaron temas fundamentales como los cuidados esenciales durante el embarazo,

zo, la importancia de la alimentación balanceada, la identificación temprana de signos y señales de alarma para prevenir complicaciones, y la preparación física y emocional para el parto. Asimismo, se compartieron conocimientos sobre la atención del recién nacido y la lactancia materna como base de una crianza saludable.

La actividad, que contó con la participación de especialistas en salud, buscó brindar confianza y acompañamiento a las futuras madres, promoviendo una maternidad segura, consciente y responsable. Con este tipo de iniciativas, RKI Honduras fortalece su cultura organizacional centrada en la salud, el autocuidado y el apoyo integral a sus colaboradoras y sus familias, contribuyendo así al desarrollo humano y al bienestar de su talento humano.



Con espíritu solidario y un profundo compromiso social, RKI Honduras llevó a cabo con éxito su Campaña de Donación de Sangre, logrando la participación de dieciséis valiosos colaboradores que se unieron para salvar vidas.

La jornada contó con el apoyo de doctores, enfermeras y de la Cruz Roja Hondureña, quienes brindaron su experiencia y acompañamiento para garantizar un proceso seguro y eficiente. Esta colaboración reafirmó que, cuando se trabaja en equipo, es posible marcar una verdadera diferencia en la comunidad.

RKI Honduras expresó su sincero agradecimiento a todos los participantes por su generosidad y por ser parte de esta noble causa, recordando que cada donación representa esperanza y una oportunidad de vida para quienes más lo necesitan.

PROMUEVEN LA VIDA CON EXITOSA CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE





REALIZAN FERIA DE SALUD “CUIDAR LA VIDA, UN COMPROMISO QUE NOS UNE” EN DEL MAR APPAREL



En Del Mar Apparel S.A. consideran que la salud no es solo la ausencia de enfermedad, sino el estado pleno en el que cuerpo, mente y espíritu se encuentran en equilibrio. Bajo esa visión, el primer sábado de agosto de 2025 abrieron las puertas a sus colaboradores y sus familias para celebrar la tercera Feria de Salud, un espacio dedicado a proteger la vida.

Desde tempranas horas, las instalaciones de Del Mar se llenaron de sonrisas, conversaciones y gestos

de cuidado. Más que un evento, fue un recordatorio de que cada quien es responsable de su bienestar, pero nunca está solo en el camino.

Una jornada integral para el cuidado preventivo. Durante la feria, los colaboradores y sus familias tuvieron acceso gratuito a:

- Evaluaciones médicas completas: presión arterial, control de peso, índice de masa corporal y niveles de glucosa, consultas especializadas en nutrición, odontología, medicina general y oftalmología, psicología con diagnósticos y planes de mejora personalizados.
- Charlas y talleres de prevención sobre enfermedades crónicas, manejo del estrés y hábitos de vida saludable.
- Espacios para la salud emocional, con consejería breve y técnicas de manejo de ansiedad.

- Vacunación y suplementación vitamínica para reforzar las defensas.
- Actividades de cosmetología y belleza para embellecer a nuestros colaboradores
- Procesos de masaje y limpieza facial.
- Asesorías legales.

Más de 1,300 servicios fueron brindados a los colaboradores y familiares. Se detectaron a tiempo situaciones que requerirán seguimiento médico, lo que permitirá intervenir antes de que se conviertan en problemas mayores. Pero más allá de los números, el verdadero logro fue sembrar en cada participante la semilla de una vida más consciente y saludable.

Del Mar agradece a cada una de las instituciones que brindaron su apoyo, Sistema Médico Empresa (SME) del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), Óptica Lux, Universidad Cristiana Evangélica Nuevo Milenio (UCENM), Centro de Salud Cornelio Moncada, Municipalidad de Puerto Cortés, Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), Superbarato, Banco Lafise, Universidad Tecnológica de Honduras (UTH), Farmacia KIEL-SA, Centro de educación en salud porteño (CESPO), profesionales de la salud que ofrecieron su tiempo y conocimiento con vocación genuina de servicio. Cada médico, enfermero, nutricionista, odontólogo, psicólogo y voluntario fue parte de una cadena humana que, al unirse, logró multiplicar bienestar.



AVERY DENNISON HONDURAS CELEBRA FERIA DE LA SALUD EN PRO DEL BIENESTAR DE SUS COLABORADORES Y FAMILIAS

Con entusiasmo, participación activa y un ambiente lleno de alegría, Avery Dennison Honduras llevó a cabo su esperada Feria de la Salud, una jornada dedicada al cuidado integral de sus empleados y sus familias.

El evento ofreció atención médica especializada en áreas como medicina general, odontología, optometría y cuidado de la piel. Además de los servicios médicos, los asistentes disfrutaron de juegos recreativos, dinámicas familiares, deliciosa comida y snacks, así como obsequios y sorpresas para grandes y pequeños.

“Cuidar de nuestra gente y sus familias es parte esencial de nuestra cultura. Esta feria es una expresión clara de nuestro compromiso con el bienestar”, compartió la organización, al agradecer la participación y el trabajo en equipo que hizo posible esta jornada.

Con cada sonrisa y consulta médica, Avery Dennison reafirma su visión de seguir construyendo una cultura de bienestar, donde la salud y la felicidad caminan de la mano.



PACASA REAFIRMA SU COMPROMISO CON LA SALUD CON EXITOSA FERIA MÉDICA “PACASA SÍ... NOS CUIDA”

Con el lema “PACASA SÍ... NOS CUIDA”, la empresa Pacasa, afiliada a la Asociación Hondureña de Maquiladores, realizó con gran éxito su Feria de Salud 2025, reafirmando su compromiso con el bienestar integral de sus colaboradores y sus familias.

Durante la jornada, los asistentes recibieron atención médica gratuita en áreas clave como medicina general, limpieza dental y fluorización, citologías, asesoría nutricional, vacunación, desparasitación y vitalización infantil, además de evaluaciones de optometría. Todo esto con el objetivo de [promover](#) la prevención y el cuidado de la salud entre sus empleados.

Los más pequeños también fueron protagonistas de la jornada, disfrutando de actividades recreativas como juegos inflables, dinámicas con payasitas, sesiones de dibujo y pintura, culminando con la entrega de un obsequio especial para cada niño.

Como muestra de agradecimiento, Pacasa entregó presentes al personal médico voluntario que hizo posible esta noble iniciativa.

La Feria de Salud 2025 es una muestra más del compromiso social de Pacasa, una empresa que, desde su vinculación con la AHM, continúa fortaleciendo iniciativas en favor del bienestar de su gente y sus comunidades.





GRUPO KATTÁN IMPULSA JORNADA DE VACUNACIÓN PARA PROTEGER LA SALUD DE SUS COLABORADORES

En el marco de su compromiso permanente con el bienestar integral de su equipo, Grupo Kattán realizó recientemente una exitosa jornada interna de vacunación, beneficiando a 100 colaboradores con la aplicación de dosis contra la influenza y el virus respiratorio sincitial (RSV).

La actividad, desarrollada en las instalaciones de la empresa, tuvo como objetivo reforzar las medidas preventivas y reducir el riesgo de contagios de enfermedades respiratorias, especialmente en la temporada de mayor incidencia.

La iniciativa fue posible gracias a la coordinación con el Centro de Salud de Choloma, cuyo personal brindó un valioso apoyo técnico y logístico, así como al acompañamiento del equipo

médico de Grupo Kattán, que veló por el cuidado y la atención de cada participante.

“En Grupo Kattán tenemos la convicción de que un ambiente laboral seguro y saludable es clave para el desarrollo y bienestar de nuestra gente. Cuidar de nuestros colaboradores no es solo una responsabilidad, sino una prioridad que nos impulsa a implementar acciones preventivas de forma constante”, destacó la empresa.

Con este tipo de programas, Grupo Kattán reafirma su liderazgo en la promoción de la salud ocupacional, fortaleciendo la protección de su talento humano y contribuyendo al bienestar de las familias que dependen de la compañía.





LOS BENEFICIOS DE INVERTIR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS



Por Ing. Omar Benítez

Se considera ventaja competitiva a los factores diferenciadores que una compañía tiene frente a sus competidores y se enfocan principalmente a productos y servicios superiores con precios más atractivos.

Sin embargo, muchas empresas no se han dado cuenta que la prevención de riesgos laborales es un factor fundamental de competitividad, que previene y reduce costos por accidentes que no solo perjudican la integridad física de un trabajador, sino que pone en riesgo máquinas, herramientas y equipos que consecuentemente impactarán en directamente

en la rentabilidad de la empresa.

Un accidente puede derivar consecuencias no deseadas, como: retraso en los tiempos de entrega, afectación de la imagen corporativa, empleados insatisfechos y en casos extremos, por ejemplo, un incendio puede sacar de mercado a una empresa, con pérdidas totales de la inversión y el patrimonio.

Hoy en día, la prevención de riesgos laborales ofrece una ventana a nuevas oportunidades de negocios con empresas que sintonizan con el bienestar integral de sus trabajadores.

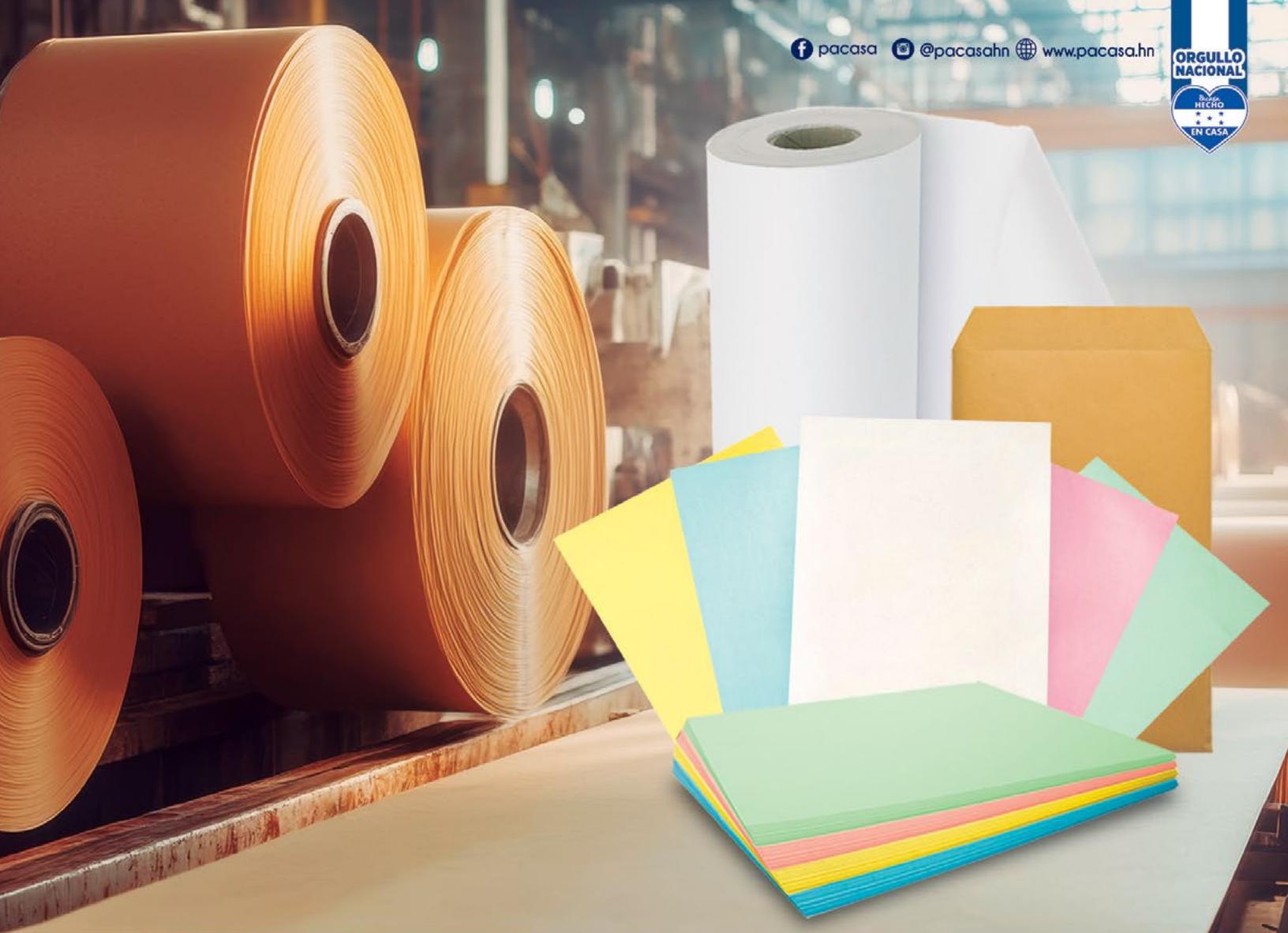
En resumen, implementar programas en prevención de riesgos dará como resultado un mejoramiento integral asociado a la productividad, calidad y bienestar de sus trabajadores.

Con toda certeza, hoy por hoy podemos identificar cinco razones fundamentales para ocuparse de la prevención de riesgos en el trabajo:

- I. **Por un deber moral.** Todo perjuicio a la salud de un trabajador debiera considerarse moralmente inaceptable, no es válido volver nuestra vista a otro lado cuando sabemos que los trabajadores se están accidentando o

enfermando por peligros claramente conocidos.

2. **Por responsabilidad social.** La sociedad les ha otorgado a las empresas un espacio y medios para generar riqueza, crecer y desarrollarse, en consecuencia, se debe producir de manera responsable evidenciando que el producto finalmente terminado no lleve consigo una estela de accidentes o enfermedades de sus colaboradores.
3. **Por obligación legal.** Nuestra legislación obliga al empleador además del código del trabajo y las leyes del de seguridad social, garantizar la seguridad y salud de los trabajadores en todas las actividades relacionadas con la empresa.
4. **Por una conveniencia económica.** Los accidentes son eventos no deseados que impactan con efectos devastadores el patrimonio de la empresa, gravando sus costos de operación y reduciendo sus utilidades.
5. **Por una ventaja competitiva.** La prevención de riesgos laborales, ofrece una ventaja sobre sus competidores, en la medida que la inversión se oriente sistemáticamente a la protección de los trabajadores, los bienes de la empresa y sus procesos. El resultado final, será un mejoramiento visible y medible en la producción, calidad y seguridad y el convencimiento que hacer prevención es un buen negocio.



SOLUCIONES INTEGRALES PARA TU INDUSTRIA

TE OFRECEMOS PARA TU EMPRESA

- Papel Kraft, Papel Bond Plotter
- Papel Manila, Papel Adhesivo
- Papel Bond Ecológico
- Papel Químico, Papel Couche
- Cartón Blanco-Blanco
- Carton Blanco-Kraft
- Carton Blanco-Gris
- Cartón Chipboard

MAYOREO OFFICEXPRESS

SAN PEDRO SULA

3261-0453 3242-5628 3261-5468 3290-2230
3261-4838 3242-9850 3261-8348

TEGUCIGALPA

Pacasa
Sí cumple
ESCOLAR, OFICINA Y TECNOLOGÍA