

# zip odemos

juntos haremos posible la patria que anhelamos

ENERO - FEBRERO - MARZO 2018

## CIUDAD MUJER

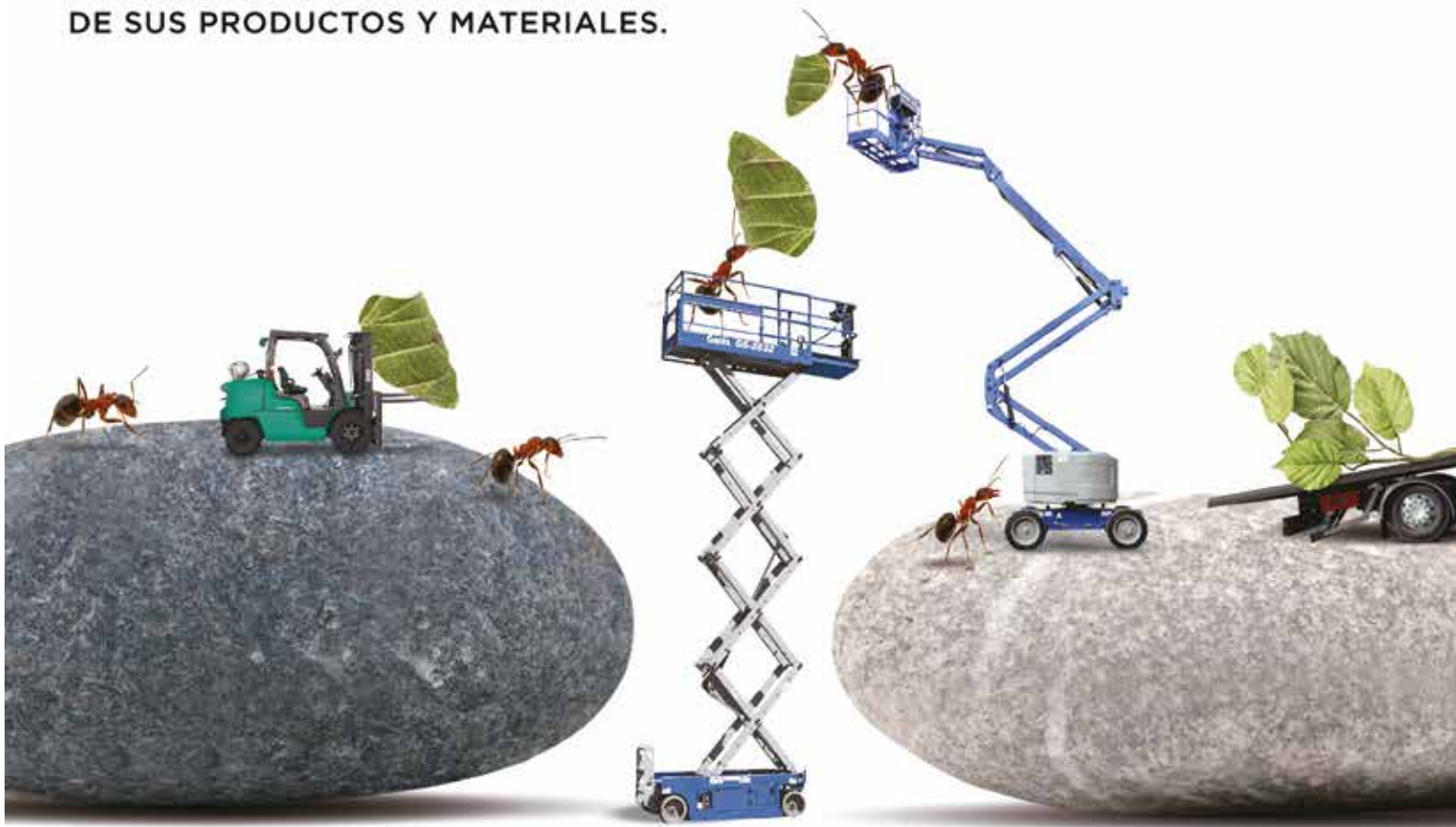
EL ESPACIO DONDE LA MUJER  
HONDUREÑA SE DESARROLLA  
INTEGRALMENTE





# CUANDO LA OPERACIÓN SE COMPLICA, LLÁMENOS

SOMOS EXPERTOS EN EL MANEJO, ELEVACIÓN Y TRANSPORTE DE SUS PRODUCTOS Y MATERIALES.



HACEMOS MÁS LIVIANA SU CARGA



## MONTASA

Venta-Renta-Mantenimiento de equipo

504 2527-1525 / 504 9826-8710

info@montasa.com / www.montasa.com

Genie

TOTAL SOURCE

Pegasus

Baoli

WEST LAKE  
PERFORMANCE TYRES



# CIUDAD MUJER:

## LA RESPUESTA AL CAMBIO DE VIDA DE LA MUJER HONDUREÑA

Un oasis en medio del desierto representa para la mujer hondureña el programa presidencial Ciudad Mujer. Esta novedosa iniciativa, que ya funciona en Tegucigalpa y Choloma, constituye un refugio donde la adolescente o mujer de cualquier edad vuelve a creer que sí se puede salir adelante y volver a soñar.

La apertura de este innovador programa presidencial busca no sólo ayudar a la mujer a lograr su autonomía financiera y su desarrollo pleno como ser humano, sino además protegerla dándole a conocer sus derechos como persona, facilitándole la información y ampliando sus conocimientos en materia de seguridad personal y de sus hijos.

Pero los servicios y beneficios de Ciudad Mujer no se basan solamente en brindar protección y orientación a la mujer que es víctima de violencia doméstica, sino también cuenta con espacios donde la mujer desde temprana edad puede reorientar su vida para alcanzar su máximo potencial como persona a través de su preparación en varias áreas.

Gracias a la articulación de más de 15 instituciones públicas esta iniciativa le ofrece a la mujer la oportunidad de visitar cualquiera de los 6 módulos de atención que consisten en:

Módulo de Autonomía Económica; Módulo de Salud Sexual y Reproductiva: Módulo de Atención a la Violencia Contra la Mujer; Módulo de Atención a Adolescentes; Módulo de Educación Colectiva; y Módulo de Atención Infantil.

Toda dama puede ir a Ciudad Mujer y con solo presentar su tarjeta de identidad será atendida en la recepción y luego será remitida a las orientadoras, que de acuerdo con su necesidad le harán un itinerario u hoja de ruta que le servirá de guía durante su estadía en Ciudad Mujer. Un detalle importante es que si la usuaria no tiene con quién dejar a sus niños para visitar este centro, puede llevarlos si son menores de 12 años, pero deberá presentar la partida de nacimiento de cada uno de ellos para que ingresen al centro.

Se espera que este año se inaugure el tercer centro de Ciudad Mujer a nivel nacional, el cual estará operando en la colonia Municipal de San Pedro Sula y adicionalmente se tiene a disposición Ciudad Mujer móvil, el cual consiste en clínicas móviles para dar consultas de medicina general, odontología y ginecología en la colonia Fesitrinh, Cofradía, colonia Municipal y El Progreso para cubrir diferentes puntos de la zona norte y dar a conocer los centros fijos en Choloma y Tegucigalpa.





24

**CIUDAD MUJER, EL ESPACIO DONDE LA MUJER HONDUREÑA SE DESARROLLA INTEGRALMENTE**



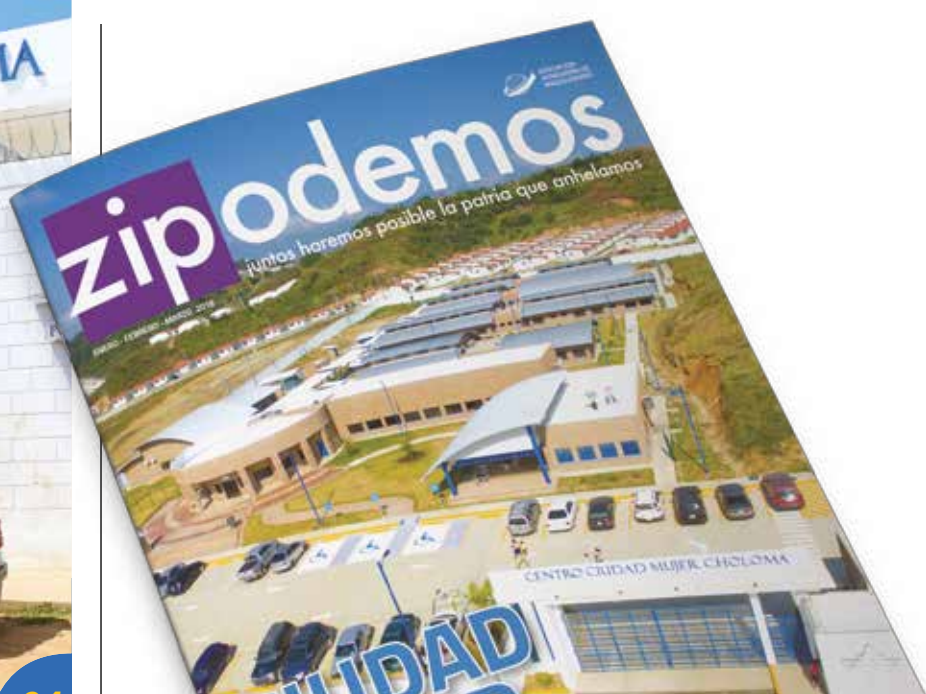
32

**PADRE FRANCÉS FRANCIS SCHIEFER CONSTRUYÓ UN HOSPITAL DE LUJO Y UNA ESCUELA DE PRIMER NIVEL EN OJOJONA**



36

**ASOCIACIÓN HONDUREÑA DE MAQUILADORES PRESENTA SU DIRECTORIO 2018**



## EN ESTA EDICIÓN

- 6** ASOCIACIÓN HONDUREÑA DE MAQUILADORES FIRMA CONVENIO CON EL CUERPO DE BOMBEROS DE HONDURAS
- 8** GILDAN RECIBE LA DISTINCIÓN CLASE BRONCE EN EL ANUARIO DE SOSTENIBILIDAD 2018 DE ROBECOSAM
- 12** GOBIERNO DIALOGA CON ACTORES DE VIVIENDA EN LA ZONA NORTE PARA GENERAR MILES DE EMPLEOS EN LOS HONDUREÑOS
- 14** AHM Y FUNADEH FIRMAN CONVENIO DE COOPERACIÓN PARA LANZAMIENTO DE ACADEMIA DE PROGRAMADORES
- 16** BOLSA DE EMPLEO DE LA AHM PARTICIPA EN FERIA ORGANIZADA POR SECRETARÍA DEL TRABAJO
- 20** ANTE ALERTA PREVENTIVA POR SARAMPIÓN REALIZAN JORNADA INFORMATIVA Y DE ACTUALIZACIÓN PARA EL SECTOR TEXTIL-MAQUILADOR
- 30** HANESBRANDS REALIZA SU MÁS GRANDE GRADUACIÓN DE EMPLEADOS A TRAVÉS DEL PROGRAMA EDUCATIVO
- 40** EN CEIBA TEXTILES LA SALUD Y LA SEGURIDAD SON PRIMERO
- 42** REGRESO A CLASES EN LA MAQUILA

ZIPodemos, la revista Informativa trimestral de la industria maquiladora, circula gratis a nivel nacional y es entregada en la mano de nuestros trabajadores. Es una publicación de la Asociación Hondureña de Maquiladores, AHM, que constituye el órgano oficial de comunicación de la industria de la maquila, cuyo propósito es dar a conocer las actividades, programas de Responsabilidad Social Empresarial de nuestras afiliadas, opiniones de nuestros empleados y empleadas y noticias de interés que se dan dentro de la industria. Háganos llegar sus comentarios sobre nuestra revista o información pertinente a la industria al correo: [zipodemos@ahm-honduras.com](mailto:zipodemos@ahm-honduras.com) o si prefiere puede llamarnos al tel. (504) 2516 9100 / PRODUCIDO POR: Departamento de Comunicaciones y Mercadeo de la Asociación Hondureña de Maquiladores. / REDACCIÓN: Tesla Callejas, Joseet Ordóñez, Américo Hernández / EDICIÓN GRÁFICA: Héctor David Salinas, Oscar Escoto / FOTOGRAFÍA: Staff ZIPodemos y colaboradores de la Industria / COORDINADOR GENERAL: Lic. Américo Hernández / IMPRESIÓN: [www.albacrome.com](http://www.albacrome.com) / DIRECTOR GENERAL DE LA AHM: Abogado Arnoldo Solís / DIRECTORA TÉCNICA DE SERVICIOS Lic. Martha Benavides / DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y MERCADEO Lic. Tesla Callejas de Flores / GERENTE REGIONAL EN TEGUCIGALPA Lic. Guillermo Matamoros.





# CLARK

THE FORKLIFT

- Renta por hora, día, semana o mes.
- Hasta 21,000 Libras



# JLG

reaching out.

- Sin limite de horas.
- Tijeras de hasta 32 pies de altura.
- Brazos de 32, 45, 60, 80 y 135 pies.



# TENNANT

- Barredoras
- Restregadoras
- Aspiradoras
- Tecnología ECH20



# Bobcat

- Mini Cargadoras
- Mini Excavadoras
- Aditamentos
- Renta y Venta



ventas@erhn.net    rental@erhn.net    amejia@erhn.net  
 (+504)2552-5215    (+504)2561-4434    (+504)3398-1615  
[www.facebook.com/ERTHonduras](http://www.facebook.com/ERTHonduras)

 **Electro Repuestos Torres**



## ASOCIACIÓN HONDUREÑA DE MAQUILADORES FIRMA CONVENIO CON EL CUERPO DE BOMBEROS



Comandante Jaime Silva, Leonel Ayala, Wiladina Chiang, Mario Canahuatí mientras firmaban el convenio de cooperación.

Un convenio de cooperación entre el Heroico y Benemérito Cuerpo de Bomberos y la Asociación Hondureña de Maquiladores se firmó este año con el propósito de realizar actividades para prevenir y mitigar los riesgos en contra de la seguridad humana y material en las empresas afiliadas de la Asociación Hondureña de Maquiladores, así como la promoción del cumplimiento de la normativa nacional en prevención de incendios.

Este importante compromiso adquirido entre las dos organizaciones ha sido estratégico y beneficioso para ambas partes. La Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional y el Programa de Capacitación Integral para la Competitividad PROCINCO de la AHM han instruido a 145 inspectores de bomberos a nivel nacional en temas de seguridad humana y seguridad industrial, y gracias a la aceptación y contenidos de este diplomado, el Cuerpo de Bomberos ha instituido como un requisito para ascensos y para pertenecer a la Oficina de Prevención el cursar este diplomado completo.

La Asociación se compromete a colaborar con el Cuerpo de Bomberos en la gestión de las inspecciones de prevención de incendios solicitadas por las empresas del sector y desarrollar los programas de capacitación a través de la Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional en todos los temas, así como la asistencia técnica a las empresas que lo soliciten.

Se espera continuar con el proceso de formación para el personal del Cuerpo de Bomberos a través de la Unidad de SSO y el Programa de Capacitación Integral para la Competitividad, PROCINCO.



Geovani Lara, Coordinador de la Unidad de SSO.

*Con la suscripción de este convenio las empresas afiliadas a la AHM podrán solicitar directamente al Cuerpo de Bomberos los servicios siguientes:*

- Inspecciones preventivas
- Asesoramiento en la implementación de medidas preventivas para la prevención del riesgo de incendio
- Refrendar los programas de capacitación para el personal de las empresas afiliadas a la AHM desarrollados por la Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional en temas de:
  - Extinción de incendios
  - Primeros auxilios
  - Evacuación
  - Planificación de emergencia
  - Manejo de emergencias con materiales peligrosos
  - Certificación de las empresas en seguridad contra incendios
  - Revisión y aprobación de planes de emergencia o contingencia de acuerdo a la normativa emitida por los bomberos o la Ley del SINAGER.
- Apoyar a las empresas en los simulacros de emergencia
- Apoyo en la promoción de actividades en materia de seguridad contra incendios.



## ROTULACIÓN INDUSTRIAL



## SEÑALIZACIÓN VIAL

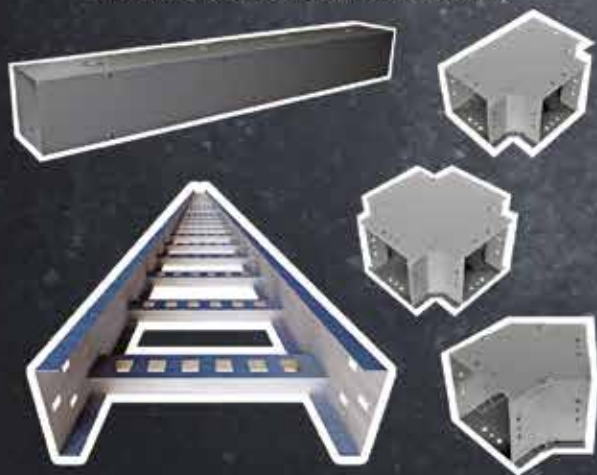
Rótulos Viales, Semáforos, Radares y Cámaras de Control de Velocidad, Señalamiento Vertical y Horizontal.



**¡NOS ENCARGAMOS DE DARTE SOLUCIONES INDUSTRIALES!**

## ESTRUCTURAS METÁLICAS

Metal mecánica, Canalización de cables eléctricos, Accesorios, Bandeja tipo escalera.



## ROTULACIÓN COMERCIAL

Rótulos tipo caja de luz, Letras Acrílicas, Letras Encajeladas, Letras en pvc, Rótulos en pvc y Acrílico.







## GILDAN RECIBE LA DISTINCIÓN CLASE BRONCE EN EL ANUARIO DE SOSTENIBILIDAD 2018 DE ROBECOSAM

La compañía Gildan ha sido incluida en el Anuario de Sostenibilidad RobecoSAM 2018 por sexto año consecutivo. Este año, la Compañía recibió la distinción Clase Bronce en la industria textil, de vestimenta y de bienes de lujo. El Anuario de Sostenibilidad de RobecoSAM es una de las publicaciones más completas del mundo sobre sostenibilidad corporativa.

Cada año desde 2004, el Anuario de Sostenibilidad ha enumerado las empresas más sostenibles del mundo en cada industria según lo determinado por su puntaje en la evaluación anual de sostenibilidad corporativa de RobecoSAM. En 2017, RobecoSAM evaluó 2,479 compañías de 60 industrias que cumplen los siguientes objetivos: innovadoras y ejemplifican las prácticas principales de sostenibilidad corporativa y un enfoque en los conductores de crecimiento a largo plazo.

El desafío clave destacado en el Anuario de Sustentabilidad para la categoría de textiles, vestimenta y bienes de lujo es el intenso escrutinio de las partes interesadas que enfrentan estas compañías, con partes interesadas que exigen una mayor transparencia en todos los niveles de las operaciones de la compañía. En respuesta a los consumidores más exigentes, las compañías deben integrar las consideraciones sociales y ambientales en todo el proceso del ciclo de vida, desde el diseño de producto hasta el reciclaje de los bienes usados al final de la vida útil de los productos.





# ¿BUSCA EQUIPO PARA LA INDUSTRIA?

¡NOSOTROS LO TENEMOS!

EL EQUIPO INDUSTRIAL QUE USTED NECESITA CON MARCAS DE CALIDAD



NR-23, WR30, NSPN2

MONTACARGAS ELÉCTRICOS CAT®



DE65E0

Capacidades: 13 kw a 4 mw

GENERADORES ELÉCTRICOS CAT®



Z-60

PLATAFORMAS, BRAZOS ARTICULADOS GENIE®

**SAN PEDRO SULA**  
Km. 5 Carretera a La Lima.  
Tel: (504) 2559-5899

**TEGUCIGALPA**  
Colonia Miraflores, Blvd Kuwait.  
Tel: (504) 2230-2069

**CEMCOL**

[www.cemcol.com](http://www.cemcol.com)

[leads@cemcol.hn](mailto:leads@cemcol.hn)

[f /cemcolhn](https://www.facebook.com/cemcolhn)





**TRANSFORMANDO**

**INTEGRANDO**

*Ingeniería  
Diseño  
Construcción  
Gestión de Proyectos*



## CENTRAL GEOTÉRMICA

PROYECTO GEOTERMICO PLATANARES 44 MW

COMUNIDAD DE SAN ANDRÉS MINAS, MUNICIPIO DE LA UNIÓN, COPÁN , HONDURAS

- Instalación Mecánica de Sistema de Generación
- Instalación y alineamiento con láser de doble turbina y generadores 44 MW
- Montaje de calentadores, vaporizadores y bombas de potencia
- Diseño y construcción de línea de Transmisión
- Diseño y construcción sistema de Protección Contra Incendio



**GENERANDO**

**¡PROYECTOS QUE MUEVEN  
LA ECONOMÍA DEL PAÍS!**



**INGENIEROS CONSULTORES  
Y CONSTRUCTORES  
ELECTROMECÁNICOS**

Oficina Principal, Boulevard Mackay contiguo a Villas Bugambilia,  
San Pedro Sula, Honduras, C.A.  
Tel.: (504) 2565-3434 / 3535 Fax.: (504) 2565-3628  
International Phone: (305) 748-4957

Col. Lomas del Mayab, Blvd. Juan Pablo Segundo  
contiguo a Pronto Presidencial, frente a Doit Center  
Tel. 2230-2614 / 2230-1635





## GOBIERNO DIALOGA CON ACTORES DE VIVIENDA EN LA ZONA NORTE PARA GENERAR MILES DE EMPLEOS PARA LOS HONDUREÑOS



En el marco del programa Fuerza de Empleo y Oportunidades que impulsa el Presidente de la República Juan Orlando Hernández, autoridades de la Comisión Nacional de Viviendas y Asentamientos Humanos (CONVIVIENDA), establecieron un diálogo con los actores del sector vivienda social en la zona norte del país.

En el conversatorio se socializó el tema de la generación de empleo por medio de los programas de las viviendas que dispone esta Comisión, ya que la meta es crear alrededor de 150 mil empleos y oportunidades en este 2018, a través de las iniciativas de los sectores públicos y privados.

Asimismo, la gran apuesta es en el sector textil-maquilador con la generación de más de 20 mil empleos de la mano con los programas de CONVIVIENDA que generarán más de 9,000 oportunidades de trabajo a los hondureños.

Solo el proyecto Residencial Green Valley ubicado en Naco, Quimistán, está ejecutando

la construcción de más de 3 mil viviendas a un costo de L.1,036,441,299.62 donde el Gobierno a través del Apoyo Financiero al Desarrollador ha aportado solo en la primera etapa de 123.9 millones para la ejecución de las primeras 1,377 viviendas.

Con este complejo habitacional se generará más de 2,000 empleos directos e indirectos, ya que el mismo es parte del importante programa Honduras 20/20 que impulsa masivamente y a nivel nacional el Gobierno de la República.

El conversatorio estuvo encabezado por el Presidente Juan Orlando Hernández, Comisionado Presidente de CONVIVIENDA, Sergio Amaya, representantes de la AHIBA, CHICO, ASUPROVI, Asociación Hondureña de Maquiladores, CGT, entre otros involucrados como beneficiarios de bonos de viviendas dentro del proyecto Green Valley y familias de la zona que no poseen una vivienda.

El Presidente de Honduras sostuvo un diálogo con el fin de mejorar el acceso a los créditos en el sector vivienda.

A la derecha, el Interior de la casa modelo en residencial Green Valley.





# Restaurante *Tradiciones* H O R N O & P A R R I L L A

Celebra tus  
▶ **Eventos**  
Hermosos Salones

Realiza tus  
▶ **Pedidos**  
Para llevar

Bo. Los andes 12ave. 6 Calle N.O. 3 cuadras bajando de Comisariato Los Andes  
[RestauranteTradiciones@hotmail.com](mailto:RestauranteTradiciones@hotmail.com)

WhatsApp (+504)9783-4754

 [RestauranteTradicionesHN](#)





Firmaron el convenio el Subdirector del Proyecto Génesis, Lic. Marco Matute; el Presidente de la AHM, Mario Canahuati; y el Director Ejecutivo de FUNADEH, Ing. Fernando Ferrera.

## AHM Y FUNADEH FIRMAN CONVENIO DE COOPERACIÓN PARA LANZAMIENTO DE ACADEMIA DE PROGRAMADORES

Con el objetivo de ofrecer oportunidades de empleo a la juventud hondureña y a la vez capacitarles en el área informática como programadores para proveer talento humano calificado al sector textil-maquilador, la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM) y la Fundación Nacional para el Desarrollo de Honduras (FUNADEH) firmaron un convenio de cooperación que asciende a una inversión de más de tres millones de lempiras.

Esta alianza que dará vida al proyecto piloto "Academia de Programadores" será posible este año y tendrá una duración de seis meses, en donde FUNADEH a través del proyecto Génesis facilitará un listado de 20 a 30 jóvenes beneficiarios de varias comunidades de la zona norte que tengan al menos una certificación en Microsoft Office Specialist (MOS).

El recurso de conectividad es posible en alianza con CONATEL y operadores, mediante la creación de una cultura tecnológica en las comunidades. La Alcaldía de San Pedro

Sula y de Choloma se sumaron al funcionamiento de las Academias Microsoft desde su implementación.

A partir de la firma de este convenio FUNADEH realizará campañas de promoción de esta iniciativa en las comunidades donde existen los centros de alcance del Proyecto Génesis con el propósito de identificar y reclutar los jóvenes beneficiarios que formarán parte de la Academia de Programadores.

Luego del proceso de selección de los jóvenes, FUNADEH les brindará la oportunidad de participar en 3 cursos introductorios: Fundamentos de Programación (C#); Fundamentos de HTML5; y Fundamentos de Bases de Datos para posteriormente obtener la certificación en MTA.

Adicionalmente, la AHM les ofrecerá 4 certificaciones adicionales en los siguientes temas: Programación HTML5 con CSS3; Programación en C#; Desarrollo de Aplicaciones Web MVC; y Desarrollo de Aplicaciones Móviles. Es importante destacar que todo

el proceso de formación para la obtención de las certificaciones será impartido en las instalaciones de la AHM por expertos en programación, en el marco del Programa de capacitación PROCINCO en asocio con el Instituto Nacional de Formación Profesional, INFOP.

Por otro lado, la AHM a través de PROCINCO estará capacitando a estos jóvenes beneficiarios en temas administrativos-humanísticos que les permitirá fortalecer sus habilidades y destrezas para un mejor desempeño en el ámbito personal y al momento de insertarse al mundo del trabajo.

Durante la firma del convenio y lanzamiento de la academia de programadores se contó con la presencia del Presidente de la AHM, Mario Canahuati; el Director Ejecutivo de FUNADEH, Ing. Fernando Ferrera; Subdirector del Proyecto Génesis, Lic. Marco Matute; y un representante de los Centros de Alcance, así como gerentes del sector textil-maquilador y un representante de INFOP.

El Proyecto GENESIS es una Alianza Global para el Desarrollo entre la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, (USAID) y la Fundación Nacional para el Desarrollo de Honduras, (FUNADEH), trabaja en prevención de violencia y generación de oportunidades en 65 comunidades.





***¡Corporativamente mejores!***

**• Vehículos nuevos • Libre kilometraje • Talleres certificados •**

Edificio IMVESA, Col. Altamira, salida boulevard del Sur, contiguo al Museo del Niño, Tel.: 2556-5200 Ext. 149





## BOLSA DE EMPLEO DE LA AHM PARTICIPA EN FERIA ORGANIZADA POR LA SECRETARÍA DEL TRABAJO



Comenzando el 2018 la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM) participó con su Bolsa de Empleo en la Feria de Empleo realizada en enero en la ciudad de San Pedro Sula.

El evento se efectuó en las instalaciones del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), es la tercera feria de empleo en lo que va del 2018, organizada por la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social.

A la feria asistieron alrededor de 1,500 personas, las cuales tuvieron la oportunidad de aplicar a las más de 3,000 plazas disponibles, ofertadas por empresas participantes, muchas de estas empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores como: Gildan, Southern Apparel, Empire Electronic, IHMESA, Alutech, entre otras.

La Bolsa de Empleo de la AHM participó brindando información a los asistentes, indicándoles la forma en que pueden aplicar a estas y otras plazas disponibles que son registradas en esta importante herramienta de servicio.





# BOMOHSA

BOMBAS Y MOTORES DE HONDURAS S.A.

# SISTEMAS DE BOMBEO SUMERGIBLE

Los productos Sumergibles de Franklin Electric se adaptan a distintas aplicaciones del medio Residencial y Comercial Ligero

- Recirculación de agua
- Aumento de presión
- Riego de jardines
- Llenado de cisternas

Cumpliendo con sus necesidades con un máximo desempeño.



**Franklin Electric**

SAN PEDRO SULA  
Tel: 2556-6611 / 2544-0707

AVE. LEMPIRA  
Tel: 2552-6820

TEGUCIGALPA  
Tel: 2232-1752

LA CEIBA  
Tel: 2443-4279

CHOLUTECA  
Tel: 2782-7414

JUTICALPA  
Tel: 2785-2325

**FPS**





# CLÍNICA DE GILDAN SAN ANTONIO LA MEJOR EN PROMOCIÓN DE SALUD

18 ZIPodemos

El Instituto Hondureño de Seguridad Social a través del Sistema Médico de Empresa ha premiado al equipo de médicos de la clínica de Gildan San Antonio por ser la Mejor Clínica en la Promoción de la Salud en el 20187.

El Sistema Médico de Empresa (SME) del IHSS celebró 27 años de servicio en la modalidad de primer nivel de atención médica. Año con año realizan su clausura con un evento galardonando a los mejores profesionales del año.

La Coordinación del SME noroccidental estimula la participación de médicos y enfermeras que se destacan en el año por el buen desempeño de sus labores, resaltando la importancia de los servicios que el sistema ofrece, así como la atención que brinda el personal médico a los colaboradores de las compañías.

## Por qué alquilar cuando puedes vivir en tu propia casa

*Asegura el bienestar de tu familia con una cuota desde Lps. 2,162.45 mensuales, en proyectos habitacionales en Choloma, San Pedro Sula y Villanueva.*

### Beneficios

Cuentas con un **bono de Lps. 110,000** otorgado por el Gobierno de la República y el valor de los gastos de cierre los cubre la Asociación Hondureña de Maquiladores.

### Requisitos

- |   |   |
|---|---|
| 1 Ser empleado activo de la maquila                 | 4 No haber sido beneficiado de bonos anteriormente  |
| 2 Tener un ingreso familiar mínimo de Lps. 8,000.00 | 5 Prima del 5% del valor de la vivienda (Lps. 16,500.00 para vivienda de Lps. 330,000.00) |
| 3 No poseer vivienda                                |   |

**Esta es una oportunidad única, ¡Qué estás esperando para hacerte de tu casa!**

Para mayor información acércate a las oficinas de RRHH de tu empresa o comunícate a la Unidad de Vivienda y Programas Sociales de la Asociación Hondureña de Maquiladores, al teléfono 2516-9100 extensiones 162 y 163 o al celular 9453-0424





# TRANSFORMA TU FUTURO



Horarios diseñados para trabajar y estudiar



Laboratorios por carrera



  
Licenciatura  
en Marketing

**¡MATRICÚLATE HOY!**

Horarios de 4x4 y 4x3.



Simulador de Focus Group

Formamos para **TRANSFORMAR**

ÚNICOS CON  
METODOLOGÍA  
DE CASOS



[www.uth.hn](http://www.uth.hn)



#transformatufuturo





## ANTE ALERTA PREVENTIVA POR SARAMPIÓN REALIZAN JORNADA INFORMATIVA Y DE ACTUALIZACIÓN PARA EL SECTOR TEXTIL-MAQUILADOR

La Asociación Hondureña de Maquiladores en conjunto con las autoridades de Salud realizó en marzo la Jornada Informativa y de actualización sobre sarampión con médicos, enfermeras y gerentes de recursos humanos del sector textil-maquilador con el propósito de informar a los 150 mil trabajadores de la maquila sobre esta alerta preventiva considerando el asueto por la semana mayor en la que los trabajadores viajan a sus pueblos, o salen de la ciudad o el país y es importante que se mantengan informados sobre esta alerta preventiva.

Durante la jornada la doctora Farina Menéndez de la región departamental de cortés realizó una presentación donde expuso que el año 1980, el sarampión causó cerca de 2,6 millones de muertes al año.

Y a nivel mundial sigue siendo una de las principales causas de muerte en niños pequeños, y de acuerdo con informes confiables se calcula que en 2012 murieron 122,000 personas por esta causa, la mayoría de ellas menores de 5 años.

La doctora Menéndez manifestó que



en los primeros meses de 2018 son 8 los países que han notificado casos confirmados, entre ellos: Antigua y Barbuda (1), Brasil (8), Canadá (3), Estados Unidos de América (11), Guatemala (1), México (1), Perú (1) y Venezuela (159).

Y un dato interesante es que todos los casos confirmados en la Región de las Américas fueron casos importados de otros continentes, o con fuente de infección desconocida. Es por ello la importancia de la alerta preventiva y las medidas a tiempo.

Por su parte el Instituto Hondureño de Seguridad Social a través del epidemiólogo regional, doctor Magno Saavedra expuso las diversas actividades preventivas que ha tomado el IHSS a través del Sistema Médico de Empresas y de sus diferentes clínicas periféricas y hospital regional donde todo el personal está comprometido a formar parte de esta campaña educativa que tiene como propósito socializar con los trabajadores de salud del sub sector público (incluye IHSS) y privado las alertas epidemiológicas emitidas por OPS/OMS, así como alertar e informar a la población sobre el Sarampión, importancia de la vacunación y riesgo de importación y finalmente lograr y mantener coberturas de vacunación homogéneas contra el Sarampión/Rubéola/Parotiditis (SRP) superiores al 95%, con primera dosis en la población de 12 meses y con segunda dosis en la población de 18 meses de edad.

En representación de la Secretaría de Salud habló la doctora Lorena Martínez, Jefe de la Región Metropolitana de San Pedro Sula, quien expresó que es importante considerar el trabajo que se ha hecho como país ya que desde el año 1998 no se reporta ni un caso de Sarampión en Honduras y eso hay que destacarlo.

La Asociación Hondureña de Maquiladores entregó más de mil afiches entre los asistentes y las autoridades de salud presentes para su inmediata distribución entre la población laboral de la maquila y fuera del sector textil-maquilador para llegar a la mayor cantidad de personas posibles y mantener el record como país sin casos de sarampión.





# EXPERTOS EN OPTIMIZAR ESPACIOS



**RACK COMERCIAL**

**GÓNDOLA SENCILLA**

**RACK LIVIANO**

**RACK CROMADO**

**RACK INDUSTRIAL**



**¡Porque nos importa tu espacio!**

**San Pedro Sula:** 7 calle, 13 y 14 Ave. S.O. Bo. Suyapa, contiguo a Edificio IPSA Tel. 2552-2287 / 2552-2297  
**Tegucigalpa:** Edificio IPSA, Blvd. Suyapa, 400 mts al norte del Materno Infantil, Tel. 2239-3066  
**Comayagua:** Tel. 2772-7092  
**La Ceiba:** Tel. 2440-4026



# iSEW

Developments  
*Intelligent Sewing Solutions*

Supported By

AGENCIA  
**J.E. Handal** S.A. de C.V.  
Industrial Sewing Equipment and Supplies

## Built In Quality

- SOP / Standard Operating Procedure, NO Ironing
- QCO (Quick Change Over Time)
- 250 Programs for Different Styles and Seams
- Eliminate Over Processing
- NO Manual Trimming
- Consistent Quality
- Reduce Hand ling Time

## Features

- Presser Foot Pressure Control
- Differential Feed Control
- Sensor Controlled Automatic Cutter
- Industry 4.0 Capability



**Global  
Solutions  
With Local  
Implementation**



**AGENCIA**  
**J.E. Handal** S.A. de C.V.  
 Industrial Sewing Equipment and Supplies

**Serving the  
 Sewing Industry Since 1971**

**Máquinas industriales de coser**



**Equipo automático  
 de corte**

**Servicio  
 Técnico**



**Asesoría  
 Integral**



**Calidad  
 & Servicios**



**Repuestos 100%  
 genuinos y accesorios**

**JUKI**

**PEGASUS**

**ISEW**  
 Developments

**brother**

**Union Special**



**MEGASEW Rimoldi CF**



**Yamato**



**FRACINO**

**Elka**

**AC**

**BOTTOMS ASSOCIATES INC.**  
 Sewing Machine  
 Around the World

**JACK**

**MorganTecnica**

**Eastmanmachina  
 COMPANY**

**Uster Hilt Specialty Machinery Co. Inc.**

**AMA  
 PISANO**

**CLINTON INDUSTRIES, INC.**

**TREKK  
 EQUIPMENT GROUP**

**Tempex Inc.**

**Zona Libre Agencia J.E. Handal**

Zona Libre Agencia J.E. Handal, km. 2.6  
 autopista a Puerto Cortés.  
 Choloma, Cortés, Honduras, C.A.

**Contacto HN**

Tel: (504) 2617-8899  
 Fax: (504) 2617-8898

**Contacto USA**

Tel: (305) 433-7007  
 Fax: (760) 502-3922

[www.agenciajehandal.com](http://www.agenciajehandal.com) | [sales@agenciajehandal.hn](mailto:sales@agenciajehandal.hn)





*Bajo la coordinación de 6 módulos de servicio las usuarias del Centro Ciudad Mujer reciben atención de calidad y con calidez para su desarrollo pleno con la articulación de 15 instituciones públicas en Tegucigalpa y Choloma y muy pronto en San Pedro Sula.*

## CIUDAD MUJER EL ESPACIO DONDE LA MUJER HONDUREÑA SE DESARROLLA INTEGRALMENTE



Un modelo basado en la iniciativa de la ex primera dama de El Salvador, Vanda Pignato, es ahora un éxito en Honduras. Se trata de Ciudad Mujer, un espacio creado para promover la autonomía económica de las mujeres con énfasis en la salud sexual y reproductiva, pero que también fortalece las acciones de prevención de la violencia contra las féminas.

En Ciudad Mujer los servicios son gratuitos, para damas de cualquier edad, con solo presentar la cédula de identidad. Y como valor agregado, ofrecen atención infantil a niños menores de 12 años, que son hijos de las mujeres atendidas, siempre y cuando ellas muestren la partida de nacimiento de cada niño.

ZIPodemos recorrió este innovador centro que ya funciona en Tegucigalpa y en el municipio de Choloma, en el que convergen quince instituciones públicas que coordinan, colaboran y cooperan entre sí, con el fin de brindar servicios de calidez y de calidad para promover el desarrollo integral de la mujer, en un ambiente de confianza y esperanza.



La delegada del programa presidencial "Ciudad Mujer", Rosa de Lourdes Paz Haslam, nos acompañó durante el recorrido junto con la ministra del Instituto Nacional de la Mujer, INAM, Ana Aminta Madrid, y nos dieron amplios detalles sobre el propósito de este valioso programa que busca empoderar y orientar a la mujer hondureña para que conozca sus derechos e identifique la diversidad de habilidades que posee para salir adelante.

Según la ministra del INAM, Ana Aminta Madrid, la mujer debe conocer sus derechos y acostumbrarse al buen trato. Una anécdota cuando Ciudad Mujer comenzó a dar servicios en Tegucigalpa y Choloma, es que algunas usuarias, cuando pedían usar los sanitarios, se regresaban porque creían que esos baños no eran para ellas, que a lo mejor eran de las ejecutivas que trabajan allí, porque eran "demasiado finos y limpios".

"Ante esta realidad debemos cambiar esos paradigmas. Por eso es que a través del INAM, como entidad pública, promotora y rectora de la política nacional de la mujer, consideramos a Ciudad Mujer como uno de los brazos ejecutores de la política y busca darle el lugar y el trato que la mujer merece", expresó la ministra Madrid.

La delegada presidencial de Ciudad Mujer, abogada Rosa de Lourdes Paz Haslam, comentó a ZIPodemos que este innovador programa es un laboratorio para el cambio de modelo de gestión pública, donde se unifican esfuerzos a través de la articulación de varias instituciones claves en el proceso de desarrollo integral de la mujer. "El objetivo de Ciudad Mujer no es sustituir los servicios que brindan otras instituciones, sino más bien trabajar en equipo", acotó.

Al llegar a las instalaciones ubicadas en la colonia Valle de Sula 3, sector López Arellano, atrás de la colonia Las Colinas del municipio de Choloma, las usuarias son atendidas por dos recepcionistas, quienes las remiten a una de las cuatro orientadoras profesionales en psicología, quienes posteriormente y de acuerdo con la necesidad de la usuaria, le hacen una hoja de ruta para dirigir las a cualquiera de los seis módulos que integran Ciudad Mujer.



Colocación de la "primera piedra" de Ciudad Mujer en San Pedro Sula.

*La primera dama Ana García de Hernández colocó "primera piedra" de Ciudad Mujer en San Pedro Sula, en la colonia Municipal, junto al alcalde de San Pedro Sula, Armando Calidonio; la delegada presidencial de Ciudad Mujer, Rosa Lourdes Paz Haslam; la ministra del INAM, Ana Aminta Madrid, y otros funcionarios de Gobierno acompañados de representantes de sociedad civil, empresa privada, y vecinos del sector donde operará este importante espacio para la mujer.*

*En su mensaje la Primera Dama expresó que este es un sueño hecho realidad para ella y el presidente Juan Orlando Hernández, considerando que el 51 por ciento de la población hondureña está integrado por mujeres y de ellas el 34 por ciento son*



*cabeza de hogar, razón más que suficiente para darles una atención integral que les permita desarrollarse como personas y sobre todo guiar a sus hijos y familias.*



# ESTOS MÓDULOS DE ATENCIÓN SON:

## Módulo de Autonomía Económica (MAE) aquí reciben:

- Orientación e intermediación laboral
- Capacitación para el apoyo a la empleabilidad y emprendimiento
- Desarrollo empresarial
- Desarrollo agrícola
- Servicios financieros
- Alfabetización y nivelación académica (Modalidad flexible)
- Orientación, identificación y registro personal

## Módulo de Salud Sexual y Reproductiva (MSSR):

- Medicina general
- Ginecología y obstetricia
- Medicina interna
- Pediatría
- Nutrición
- Servicios de apoyo
- Laboratorio
- Farmacia
- Detección temprana de cáncer cérvico-uterino y de mama
- Planificación familiar y control de embarazos

## Módulo de Atención a la Violencia Contra la Mujer (MVCM):

- Orientación y atención psicológica
- Orientación y atención legal
- Intervención en crisis emocional
- Grupos de apoyo
- Orientación y apoyo para el desarrollo de planes de vida y seguridad de las usuarias
- Medidas de seguridad
- Recepción de denuncias

## Módulo de Educación Colectiva (MEC):

- Adaptación de modelos de intervención comunitaria con adolescentes y jóvenes
- Iniciativa preventiva con madres, padres y otros adultos para generar cambios de actitudes y patrones culturales
- Programa de formación de derechos humanos de las mujeres
- Estrategias de vinculación entre la comunidad y los servicios de Ciudad Mujer



Patricia Pagán, Alma Iris Rivas, Rosa de Lourdes Paz, Delegada Presidencial de Ciudad Mujer; Ana Aminta Madrid, Ministra del INAM y Asalia Aplícano.



## Módulo de Atención a Adolescentes (MAA)

- Consejería integral en salud
- Atención psicológica
- Educación para la vida
- Orientación vocacional
- Empoderamiento y prevención de violencia contra la mujer
- Salud sexual y reproductiva

## Módulo de Atención Infantil (MAI):

- Atención a niños y niñas de diferentes grupos etarios (de 3 meses a 12 años)
- Actividades tendientes a la educación y socialización
- Estimulación temprana
- Educación preescolar



# TESTIMONIO



Uno de los módulos con mayor afluencia de usuarias es el de Atención a la Violencia Contra la Mujer, y en este espacio pudimos conversar con una señora de 56 años de edad, quien por razones obvias no nos dio su nombre, pero sí su experiencia de vida reprimida, acosada y violentada en todos sus derechos como ser humano desde que se acompañó hace 20 años de su actual pareja, padre de sus cuatro hijos y quien la humilló durante toda su vida, hasta que en diciembre del año 2017 la esperó con un machete para según él "darle una lección" por haber llegado una hora más tarde de lo establecido por él. La señora andaba haciendo diligencias con dos de sus hijas y un nieto. Al verles llegar, el celoso marido de 76 años desenfundó su machete contra la vida de su compañera de hogar y

sus hijas tuvieron que interceder tomando cada una las manos de su enfurecido padre, llevándolo a la posta policial más cercana.

Ese mismo día una hermana de la víctima la invitó a Ciudad Mujer de Choloma en vista que residen en este municipio y en apenas dos meses y medio la usuaria nos comenta con un suspiro de alivio y a la vez con una evidente sonrisa que su vida ya no es la misma, se siente libre, segura y sobre todo confiada que ya no está sola, que hay autoridades que pueden poner orden y alinear a un esposo violento antes que las cosas se compliquen o terminen en tragedia.

 /grupoasesoreshn

**GA**  
GRUPO ASESORES  
AUDITORES Y CONSULTORES GERENCIALES

**GA**

## NUESTROS SERVICIOS

- Auditorías Financieras y Fiscales
- Estudios de Precios de Transferencia
- Transición a NIIF's
- Trámites en el SAR, Municipalidad y SEFIN (Regularización Tributaria, Exoneraciones entre otros)
- Seminarios InCompany (Actualización Fiscal, NIIF's)



**mercadeo@grupoasesoreshn.com**  
**Tel: (504) 2552-7299 / 9441-8110**



# ALIMENTACIÓN EN EL TRABAJO

Es importante tener en cuenta que la alimentación es uno de los factores que condicionan el desarrollo físico, la salud, el rendimiento y la productividad de las personas, tanto en adultos como niños. La alimentación que tenemos en el transcurso del día condiciona de forma directa nuestro rendimiento, por lo tanto, una mala alimentación puede disminuir nuestra productividad hasta en un 30%. También es importante que nuestra alimentación sea variada y diferente cada día, ya que son muchos los nutrientes que nuestro organismo necesita para un buen funcionamiento, una alimentación inadecuada produce: Cansancio excesivo o fatiga; Disminución en los reflejos (mentales o físicos); Desinterés en actividades cotidianas; Cambios en el estado de humor. Todos estos síntomas mejoran mediante una alimentación adecuada.

## ¿Qué ocurre cuando nos alimentamos mal?

- Disminución en el consumo. Comer solo 1 o 2 veces al día. Poco rendimiento y fatiga.
- Exceso en el consumo produce sobrepeso y obesidad, lo cual provoca: Sobre esfuerzo físico que aumenta el riesgo de lesiones en el aparato locomotor (músculos, articulaciones, etc.); Hipertensión Arterial; Diabetes mellitus; Dislipidemias (grasas en sangre); Cáncer (colon y mama).
- Alimentación desequilibrada en las que faltan alimentos básicos.

Según el tipo de trabajo así debe ser la alimentación, a mayor esfuerzo físico mayor debe ser la carga calórica y el tipo de alimento:

- Trabajos de oficina o administrativos, dieta con un bajo aporte de calorías y variada.
- Trabajos de esfuerzo físico y mental, en estos casos, si el estrés o es la de trabajadores de la construcción, del campo, de la industria del metal, deportistas profesionales, repartidores, etc.
- Trabajos con turnos rotativos. Se realizan dietas espaciales recordando que se debe respetar las horas nocturnas y no comer en exceso.
- Trabajos ambulatorios. Este tipo de trabajo requiere educación nutricional para elegir los mejores lugares para comer. Lo adecuado es siempre preparar los alimentos para llevar, es importante saber que debo llevar para comer.

Los grupos de alimentos que debe contener mi lonchera diaria deben ser:

- **Carbohidratos complejos:** Tardan más tiempo para ser digeridos, por lo que no aumentan los niveles de azúcar en la sangre tan rápidamente como los carbohidratos simples, y actúan como el combustible del cuerpo. Estos son: arroz integral, espinacas, judías, calabacines, cereales integrales y legumbres como las lentejas, brócoli.
- **Proteínas:** Son importantes para las funciones de regeneración del organismo, piel, uñas, cabello, tendones, etc. Estas las encontramos en las carnes rojas (res, cerdo); blancas (pollo y pescado); jamón serrano, soya, leche y queso, frutos secos (almendras, pistachos, cacahuates), legumbres.
- **Verduras y legumbres:** Espinaca, lechuga, acelgas, zanahoria, remolacha, repollo, patata, calabacín, papián, zuquini, cebolla, tomate, etc.
- **Frutas:** Melón, papaya, piña, manzana, peras, uvas, naranjas, mandarinas, nance, fresas, kiwi, etc.



**Dra. Gloria Montoya Ham**  
Especialista en nutrición y alimentación  
y dietética institucional.





RIVERA FIALLOS  
CARGO

# SERVICIO DE CARGA **LCL** DESDE **CHINA** a **HONDURAS**



DIRECTO  
DESDE  
SHANGHAI

Contáctenos: [info@riverafiallos.com](mailto:info@riverafiallos.com) / Tel: 504 2552-7714

WWW.RIVERAFIALLOS.COM





## HANESBRANDS REALIZA SU MÁS GRANDE GRADUACIÓN DE EMPLEADOS A TRAVÉS DEL PROGRAMA EDUCATIVO



Como parte de su compromiso con la educación, HanesBrands realizó en marzo el acto de graduación de 237 empleados que han decidido transformar sus vidas a través de la educación, siendo parte de los diferentes niveles del Programa Educativo de Hanes. Este año han finalizado sus estudios de secundaria 154 empleados que se gradúan como bachilleres, 14 licenciados de diferentes especialidades, 33 mecánicos y 21 ingenieros que han culminado su proceso de certificación Lean Six Sigma dentro del programa de Mejora Continua de la Compañía.

“Con la octava promoción de bachilleres del Programa Educativo de Hanes que inicia-

mos en el 2009 en Honduras, estamos celebrando un record en el número de colaboradores recibiendo un diploma de bachillerato”, dijo Eduardo Valerio, director de desarrollo organizacional, HanesBrands Centro América y el Caribe.

El programa permite subir gradualmente el nivel educativo a todos aquellos asociados que quieran avanzar en su formación académica. A la fecha, este exitoso programa ya se ha ampliado a El Salvador y República Dominicana, en donde ya se han graduado más de 650 bachilleres. En total en la región, más de 2,000 empleados han sido beneficiados por el programa.

Adicionalmente, en el acto de graduación también se hizo entrega de 14 títulos profesionales como Licenciados de la Universidad Cristiana Evangélica Nuevo Milenio, UCEM; y de la Andragogy Autonomous University, AAU. También se entregaron 33 títulos de técnicos en mecánica, 21 del área de tejidos y 12 del área de intimates, lo cual hace parte del desarrollo profesional continuo de HanesBrands para sus empleados.

“Nuestro compromiso como empresa socialmente responsable es el de impulsar programas y proyectos que permitan a cada uno de nuestros empleados aumentar sus conocimientos y habilidades técnicas, así como el nivel educativo con que han llegado a nuestra compañía. Estamos convencidos que sólo a través de la educación es posible propiciar un importante cambio en la vida de nuestros asociados, sus familias y comunidades”, indicó la doctora María Elena Sikaffy Vicepresidenta de Recursos Humanos de Hanes para Centroamérica y el Caribe.

El entusiasmo y la perseverancia son factores claves en el éxito de los diferentes niveles del Programa Educativo de Hanes. Así lo hizo notar durante su emotivo discurso Alva Lourdes Jiménez, quien a sus 50 años logró después de más de diez años de esfuerzos finalizar su estudios de bachillerato. “Nunca se den por vencidos, insistan en lograr sus sueños y los van a alcanzar”, dijo Alva a todos los presentes.

Como parte de su compromiso con la educación Hanes también suscribió en 2016 una alianza con Fundación Guarderías Infantiles, con la cual la compañía se comprometió a la mejora continua de las instalaciones del Centro Escolar Aguas Ocaña de Maduro. En el marco de este acuerdo, la compañía se encargó del acabado y equipamiento del auditorio con potentes aires acondicionados y 250 sillas, por lo cual hoy es llamado Centro de Convenciones HanesBrands.

Hanes opera en Honduras desde hace más de 27 años, y tiene en este país plantas de ropa y costura para la fabricación de sostenes, ropa deportiva, camisetas, prendas en serigrafía y ropa bordada donde trabajan más de 11,000 hondureños, lo cual representa más del 15% de su fuerza laboral a nivel mundial.





**EL SABOR A DESCUBRIR**

**NUEVA UBICACIÓN**

**Misma Esencia**

Bo. Río de Piedras, 19 ave, 3 calle. SO., Tel: 2504-8820





*Aunque el padre Schiefer solo contaba con Lps. 117,000 para iniciar la construcción del hospital jamás dudó que la provisión restante vendría de Dios. Para hacer realidad su sueño regresó a su país natal, Francia, y vendió su casa y algunas propiedades para avanzar en la construcción de lo que hoy es el Hospital San Juan María Vianney de Ars.*



## PADRE FRANCÉS FRANCIS SCHIEFER CONSTRUYÓ UN HOSPITAL DE LUJO Y UNA ESCUELA DE PRIMER NIVEL EN OJOJONA

Una experiencia conmovedora logró hacer realidad el sueño del sacerdote francés Francis Schiefer de construir un hospital de lujo para los pobres en el municipio de Ojojona, departamento de Francisco Morazán, hace 12 años. La idea nació en el corazón del sacerdote francés luego que una madrugada trasladó en su carro al Hospital Escuela en Tegucigalpa a un campesino con un cuadro de apendicitis y al ver que era insuficiente la cantidad de médicos en comparación a los heridos y enfermos en la emergencia de dicho centro asistencial, pensó que era justo y necesario dar a los pobladores de Ojojona un hospital completo, moderno y sobre todo con una atención de primera.

Es así que el sacerdote francés nacido en Hombourg-Haut, departamento de Mosella en Francia, el 9 de julio de 1949, atraído por su vocación de servicio al prójimo que le

inculcaron sus padres desde muy pequeño, llegó a Honduras en el 2004, luego que su amigo el Cardenal Oscar Andrés Rodríguez lo invitara para hacer un voluntariado en Honduras. Al llegar al país asumió la dirección de la parroquia de los municipios de Ojojona, Santa Ana y San Buenaventura que juntos reúnen un aproximado de 40,000 habitantes.

A los días de su visita al Hospital Escuela convocó a la feligresía de la iglesia para exponerles su intención de construir un hospital de lujo que tuviera todos los servicios básicos y especialidades para atender a los pobladores de los 3 municipios, y la respuesta inmediata de los asistentes fue que eso era imposible, que no había dinero y que era una locura. Ante esa respuesta, pudo más su visión y certeza y al salir de esa reunión comenzó a tocar puertas enviando cartas a

200 países y organismos internacionales de las cuales le respondieron 43. Entre ellos la embajada de Francia, Italia, Taiwán, Canadá, La Orden de Malta y Estados Unidos y otros quienes le dieron su respaldo al proyecto presentado.

Hoy por hoy el hospital "San Juan María Vianney de Ars" -bautizado con este nombre porque de acuerdo al sacerdote Schiefer es el santo que hizo el milagro-, atiende a 82 mil afiliados quienes son vecinos de los municipios de Ojojona, Santa Ana y San Buenaventura y quienes pagan una membresía anual aproximada de Lps. 400 a Lps. 800.00 y si es una persona del casco urbano puede llegar hasta Lps. 1,500 anuales. Los pobladores beneficiados por este hospital de lujo reciben atención las 24 horas y pagan por consulta general Lps. 24.00 y por consulta con especialista Lps. 35.00 y las personas





no afiliadas pagan Lps. 100.00 por consulta general y especialidad Lps. 200.00

El hospital atiende diariamente un promedio de 200 pacientes, que reciben una atención esmerada y profesional por un personal integrado por 110 empleados, todos ellos comprometidos con la visión de la institución que cuenta con más de ocho especialidades, un laboratorio clínico, farmacia, servicio de ambulancia y hospitalización. En el caso de las pacientes mujeres pueden tener todo su control de embarazo completo y al final pagan Lps. 500 parto normal, Cesárea Lps. 12,500. Este moderno hospital cuenta con 34 camas, y 3 quirófanos.

Para el sacerdote Schiefer "en Honduras

no existe una experiencia real de lo que es la descentralización, por eso al crear este modelo me siento más que agradecido de haber perseverado junto a un equipo de colaboradores que creyeron en el proyecto y que hoy forman parte de este hospital y lo cuidan como si fuera suyo porque así es", comentó.

Con una sonrisa espontánea el padre Francis nos manifestó que a su criterio el éxito de este hospital ha sido el espíritu de polivalencia de todos sus colaboradores, es un requisito no negociable contar dentro del personal con profesionales que aman lo que hacen y cuidan desde los pequeños detalles hasta los más grandes. Si un médico mira

una basura fuera de lugar él mismo la recoge y la vota en su lugar, todos cuidamos el hospital porque valoramos el servicio de calidad integral a cada paciente que viene en busca de una atención diferente, expresó.

Al consultarle al sacerdote Schiefer si cree posible que esta misma obra se replique en el país agregó que perfectamente se puede replicar en cualquier lugar de Honduras, pero que el verdadero éxito es que la visión de quién la diseñó se mantenga intacta, que el estilo de contrataciones funcione, que quienes formen parte de este tipo de hospitales se sienta más que comprometido y esté dispuesto a sentirse socio, "porque solo de esa forma funcionará", acotó.



**Johan Hernández**  
Presidente de la Fundación San Juan María Vianney de Ars

"Estoy agradecido por las enseñanzas y confianza que ha tenido en nosotros el Padre Francis, quien con su perseverancia y amor al prójimo ha logrado impactar positivamente en la salud y educación de muchas personas de la comunidad".



**Vilma Gonzales**  
Jefe de recursos humanos

"Cuando el padre Francis me comentó sobre el proyecto que tenía, no dudé en decirle que sí, ya que era una necesidad en el pueblo, hoy nos sentimos orgullosos de darle una atención de calidad a la población pobre de la zona".



**Padre Francis Schiefer,**  
Director ejecutivo de la Fundación del Hospital y Centro Educativo San Benito

"Aunque soy hondureño por naturalización y mi corazón está en Honduras, quiero vivir y morir aquí, pero mi mente es de Francia, porque quiero enseñar a la gente que puede vivir con dignidad".





# CENTRO EDUCATIVO SAN BENITO, UNA EDUCACIÓN DE PRIMER NIVEL



Para cambiar el futuro de los niños y jóvenes de los municipios aledaños a Ojojona, el Padre Francis Schiefer caminó la milla extra y decidió con el apoyo de la Fundación San Juan María Vianney de Ars construir y dar inicio al Centro Educativo San Benito como parte de su compromiso con el mejoramiento y desarrollo de la población infantil de este sector quienes egresaran trilingües de dicha institución, ya que llevan clases de francés, español e inglés.

Actualmente hay 288 estudiantes en el centro educativo, cursando desde prekínder, kinder, preparatoria, primaria y una sección de séptimo

grado en secundaria con la que se espera continuar creciendo hasta su graduación de Bachilleres en Ciencias y Humanidades. Un detalle interesante es que estos niños y adolescentes que vienen de otros municipios o zonas distantes de las instalaciones del centro educativo son trasladados en autobuses propios del centro para garantizar su seguridad y asistencia a clases.

ZIPodemos hizo un recorrido por las instalaciones del centro educativo y dentro de su malla curricular estos niños tienen acceso a: Laboratorio de inglés, aula de tecnología infantil, adicional a la clase de estudios sociales reciben geografía

e historia, educación física, clases de natación, laboratorio de física y química.

Pero adicionalmente a los beneficios de los estudiantes de escolar y secundaria es que el centro educativo San Benito les proporciona gratuitamente útiles escolares, libros de texto, uniformes, transporte, dos meriendas y un almuerzo, abrigo o chumpa con el logo del centro, por las bajas temperaturas en horas de la mañana en estas zonas.

El horario de los niños en preescolar es de 8:30am a 12:00m, el resto de los niños salen a las 4:30pm.





### Instituto Médico Psicopedagógico:

Dentro del Centro San Benito funciona este instituto de educación especial para atender a niños y niñas con retos especiales, quienes son atendidos por una auxiliar educativa, una licenciada en educación especial y una psicóloga quienes dan seguimiento personal a cada estudiante. Actualmente atienden a niños con Síndrome de Down, ceguera parcial, y parálisis cerebral.



Orquesta del Centro Educativo San Benito al momento de dedicar al staff de ZIPodemos las melodías "Mi primera Comunión" y "Qué Bello" de la Sonora Dinamita. Un concierto de alto nivel interpretado por los talentosos niños y jóvenes dirigidos por el maestro de música profesor Josué Pineda y los profesores Pablo y Selvin García.

### El Centro Educativo San Benito está conformado por las siguientes autoridades:

- Rector:** Padre Francis Schiefer
- Director Académico:** Prof. Nelson Colindres
- Subdirectora del Area de Preescolar:** Profesora Ana Yadira Figueroa
- Subdirectora Escolar:** Prof. Yesenia Aguilar
- Director Educativo** (Adicionalmente cumple las funciones de cosejero): Prof. Selvin García
- Directora de Recursos Humanos:** Sra. Vilma Gonzales Hernández



Los estudiantes del Centro Educativo no llevan tareas a su casa, ya que en dicho centro miden el aprendizaje y nivel académico de los estudiantes, no de los padres.

En vista que la educación al igual que la salud tiene un precio, porque hay que cuidarla y valorarla, la intención de esta fundación es apoyar a la comunidad, es por eso que el costo mensual incluyendo todo lo anteriormente expuesto para personas de escasos recursos económicos es de Lps. 150.00 y de acuerdo a la posición socioeconómica puede llegar hasta un máximo de Lps. 700 al mes. Los uniformes de todos los estudiantes son confeccionados por el sastre de la comunidad don Rafael Cruz Andrade.

## Nuestro principal objetivo es que usted alcance los suyos.



En **AVANZA** hemos desarrollado un servicio integral que permite a las empresas contar, no solo con la elaboración de planes estratégicos, sino que también con el acompañamiento en la ejecución de sus actividades para asegurar el logro de sus objetivos, **volviéndola más competitiva.**



**PLAN DE NEGOCIO**

Lejos de un documento grueso y engorroso, el Plan de Negocio debe ser un documento que detalle, breve pero que exprese muy claramente, lo que la empresa es hoy, lo que hace y cómo lo hace, lo que y desea para mañana y cómo espera lograrlo; convirtiéndose así en una **herramienta guía para los gerentes.**

**REINGENIERÍA**

Rediseñar con el fin de alcanzar mejoras en la eficiencia de procesos críticos...es decir "Si tuviéramos que volver a crear la empresa desde cero, teniendo en cuenta la experiencia que ya tenemos, con la tecnología con la que contamos hoy y con el equipo de trabajo que tenemos **¿cómo sería mi nueva empresa?**"

**MERCADEO**

Diseñamos e implementamos su Plan de Comercialización e Imagen Corporativa; optimizamos su inversión en Marketing, asesorándole y ejecutando las mejores acciones a realizar con los medios y presupuestos disponibles y sobre todo... **midiendo resultados.**





"Polache" animó el lanzamiento del Directorio.

Ing. Mario Canahuati, Presidente de la AHM.

# ASOCIACIÓN HONDUREÑA DE MAQUILADORES PRESENTA SU DIRECTORIO 2018



Con la conferencia magistral "Honduras 20/20, Plataforma Estratégica de Inversión", la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM) presentó su Directorio 2018, única guía en Honduras que contiene un perfil completo de las empresas manufactureras y de servicios del país afiliadas a la AHM. También es la herramienta de promoción internacional que utiliza la industria textil-maquiladora.

En esta ocasión la conferencia estuvo a cargo de Peter Fleming, Director Ejecutivo del Programa Honduras 20/20, quien expuso cómo los sectores maquila textil, manufactura intermedia de autopartes, servicios de apoyo de negocios (BPOs/Call Centers), turismo, agroindustria y vivienda se han integrado en un programa que es clave para el desarrollo del país.

Peter Fleming es un experto en temas aeroportuarios y con amplios conocimientos en desarrollo de áreas comerciales, desarrollo de rutas,

evaluación e implementación de proyectos en áreas externas, manejo de negociaciones de los servicios prestados a la aviación como Fuel, Ground Handling, catering y mantenimiento.

Por su parte, el Presidente de la AHM, Ing. Mario Canahuati, en su discurso expresó que este Directorio es la única guía que resume el perfil completo de más de 300 empresas afiliadas a nuestra organización distribuidas en diversas categorías. Este directorio es una herramienta clave para promover el sector con inversionistas y potenciales prospectos a través del Programa 20/20 quienes lo podrán promover en ferias y eventos internacionales".

"El objetivo final es presentar información actualizada y de interés a posibles compradores e inversionistas en los diferentes continentes para mostrar lo que ofrece Honduras y así interactuar con los responsables de las producciones de firmas nacionales





Peter Fleming, Director Ejecutivo del Programa Honduras 20/20.

Directorio 2018



e internacionales y convertimos de esa forma, en enlace y facilitadores para establecer alianzas que puedan atraer nuevos negocios”, agregó el Ing. Canahuati, quien además destacó que “como Asociación Hondureña de Maquiladores tenemos clara nuestra visión de darle alta prioridad a la promoción, sostenibilidad, protección y crecimiento del sector que representamos con el propósito de mantener y generar fuentes de trabajo productivas que contribuyan a incrementar la competitividad del país y por ende reducir la pobreza”.

“Es evidente que a través de estos esfuerzos nuestro sector avanza con el dinamismo que siempre le ha caracterizado dándole la prioridad a relacio-

nes y alianzas estratégicas que han sido claves para mantener un diálogo constante y armonioso como el que se ha consolidado a través de las comisiones Bipartita y Tripartita que nos permite mantener un equilibrio en el sector y que estamos seguros ha sido y será nuestra bandera de comunicación entre los representantes de los trabajadores, empresarios y Gobierno”, concluyó el Ing. Canahuati.

La conferencia estuvo dirigida a gerentes y ejecutivos de esa industria, empresas patrocinadoras que participaron con la exhibición de stands, cerrando el evento con la presentación especial del cantautor nacional “Polache”.

MUCHAS GRACIAS A NUESTROS PATROCINADORES







## CONFECCIONES DOS CAMINOS REALIZA FERIA DE LA SALUD

Exitosa feria de salud se realizó en la planta Confecciones Dos Caminos, miembro de la corporación Fruit Of the Loom en Honduras, como parte de su programa Acción Voluntaria de Responsabilidad Social. La actividad se desarrolló en febrero en beneficio de los asociados y familiares.

Durante la feria hubo 1702 consultas médicas de diferentes especialidades, tales como: medicina general, medicina interna, ginecología, obstetricia, pediatría, ortopedia, nutrición, odontología, oftalmología, psicología.

Se contó con una farmacia repleta de medicamentos para cubrir todas las necesidades requeridas. Y como siempre, no se podía perder la diversión, los niños disfrutaron de un refrigerio, saltaron, jugaron con los payasos y, por supuesto, reventaron piñatas.

Compartir con los asociados y sus familias es una experiencia inolvidable. Confecciones Dos Caminos agradece a todo el personal involucrado por hacer posible esta actividad.







## JERZEES NUEVO DÍA BENEFICIA A SUS EMPLEADOS Y FAMILIARES CON FERIA DE SALUD

Jerzees Nuevo Día, empresa perteneciente al grupo Fruit of the Loom, como parte de su programa de Responsabilidad Social Empresarial "Acción Voluntaria" y enfocados en la prevención de enfermedades de sus asociados, sus familiares realizó en febrero la gran feria de la salud familiar, brindando 881 atenciones médicas entre niños, adolescentes y adultos.

Se contó con la valiosa colaboración de médicos voluntarios, empleados de la empresa y con el apoyo del Hospital Mario Catarino Rivas y del Hospital Seguro Social, para brindar atenciones en las áreas de medicina general, pediatría, oftalmología, odontología, ginecología, ortopedia, cirugía menor, psicología, ultrasonidos y citologías.

También se hizo entrega de medicamentos gratis, entre otras actividades desarrolladas a favor de la salud de nuestros empleados y sus familiares para seguir con los tratamientos médicos indicados.

Asimismo, se realizaron cortes de cabello para niños y adultos, orientación familiar para prevenir enfermedades en la mujer, feria de vivienda, entretenimiento y merienda para todos los asistentes, compartiendo así un día en prevención y recreación para la familia de Jerzees Nuevo Día.



## TERCERA FERIA DE LA SALUD DE INDUSTRIAS TIARA

La clínica de Industria Tiara fue acondicionada para el desarrollo de su tercera feria de salud, en la que se brindó atención médica a los colaboradores de esta empresa manufacturera.

Industria Tiara, ubicada en Zip Calpules, contó con la participación de 24 médicos. Los servicios de atención fueron en las especialidades de ortopedia, ginecología, citología, vacunación, medicina general, odontología. Se atendió a casi el 50% de los colaboradores de Industria Tiara.

En esta ocasión se contó con la grata visita del Sr. Jorge Gutiérrez, de la compañía Dupont, a la que Industria Tiara le confecciona desde Honduras.







## EN CEIBA TEXTILES LA SALUD Y LA SEGURIDAD SON PRIMERO

Para Ceiba Textiles la seguridad es un hecho y por cuarto año consecutivo sin Accidentes de Tiempo Perdido esta empresa sigue demostrando el compromiso que tienen sus asociados por hacer su trabajo bien y de forma segura, y es por esta razón que en marzo realizaron su celebración anual por haber alcanzado su meta de Cero Accidentes de Tiempo Perdido, para lo cual contaron con la visita de varios corporativos quienes les acompañaron en tal especial ocasión. Los señores Justin Grow, Deborah Merrill, Sheila Benfield, Zahira Novelo y Carlos Encalada durante su mensaje de felicitación en nombre de la Corporación hicieron mención de la admiración que sienten por los asociados, ya que lograron un cuarto periodo consecutivo sin accidentes de tiempo perdido y los felicitaron por la responsabilidad que han mostrado hasta la fecha.

La señora Sheila Benfield, Directora de Higiene y Seguridad de la Corporación, fue la encargada de dirigir el compromiso de seguridad declarado por cada uno de los asociados presen-

tes y también entregó la bandera de seguridad a los miembros de los comités de cada turno. Los asociados presentes pudieron disfrutar de un almuerzo especial y para cerrar con broche de oro el evento se llevó a cabo la rifa de cuatro juegos de comedor, cinco microondas y veinte canastas con productos básicos por lo que los asociados se mostraron entusiasmados por el suspenso de conocer los ganadores.

Siempre apoyando la seguridad y la salud, Ceiba Textiles por medio del Departamento de Recursos Humanos organizó la Campaña Oftalmológica mediante la cual se puso a disposición de sus asociados los servicios de Óptica La Económica, con la cual se vieron beneficiados más de 200 asociados quienes gozaron de un 30% de descuento en compras de lentes.

Los asociados que se presentaron para practicarse los exámenes se mostraron agradecidos por la oportunidad que tenían de hacerse un diagnóstico en las instalaciones de la planta. El equipo de trabajo de la óptica atendió con amabilidad a todo el personal que se presentó en la campaña y en ese mismo instante le notificaban si era necesario que utilizaran lentes, al mismo tiempo se tenía a disposición de los pacientes una gran variedad de estilos de aros para que pudieran elegir los que consideraban más adecuados.





# NUESTRA GENTE



## JONATHAN REYES

Hace ya diez años que tengo la bendición de formar parte de Ceiba Textiles que me abrió las puertas en noviembre del 2007. El primer puesto en el que laboré fue como operador de Control Room en el área de Tintorería y gracias a Dios desde entonces han depositado la confianza necesaria en mí para que pueda ir creciendo profesionalmente; a los seis meses de ingresar a la empresa me ofrecieron el reto de ser supervisor en el área de tintorería, plaza en la que tuve la oportunidad de aprender y compenetrarme más en el área durante tres años. Posteriormente me fueron otorgando más oportunidades y retos en la empresa por lo que laboré en la plaza de Management Trainee, Mejora Continua en el área de Corte y en abril del 2012 se presentó la oportunidad de ser Jefe Técnico en el área de Tintorería en donde me desempeñe hasta el 2017; por el compromiso que he tenido con la empresa gracias a Dios se fueron dando buenos resultados y a partir de septiembre del 2017 me desenvuelvo como Gerente del área de Tintorería.

## RAMON RAPALO

Soy parte de la familia de Ceiba Textiles desde septiembre del 2007 y desde entonces me siento agradecido de haber tenido la oportunidad de aprender y de forjar una vida profesional que hasta la fecha me siento dichoso de tener. Mi primer reto fue el de laborar como Operador en el área de Corte, puesto para el que no tenía experiencia pero me dieron la confianza para que pudiera aprender por lo que siempre estuve comprometido en hacer las cosas bien; por lo que después de un tiempo me presentaron la oportunidad de ser asistente de planilla, labor que estuve desempeñando hasta el 2010 y gracias a la oportunidad de desarrollo de carrera que hay en esta empresa pude optar a la posición de Coordinador de Planilla. Los diez años de antigüedad que tengo en esta empresa han estado llenos de apoyo, compañerismo, beneficios, confianza y aprendizaje por lo que siempre se están presentando nuevos retos y siempre se puede contar con el respaldo del equipo de Ceiba Textiles.



## MERLING ABELARDO MORENO

Corporación Delta en el año 2007 estuvo en Trinidad Santa Bárbara haciendo entrevistas por lo que desde el momento en que me enteré, me anime a optar por una plaza para Ceiba Textiles y gracias a Dios desde junio de ese año soy parte del equipo de Ceiba Textiles. El primer puesto de trabajo que tuve en la empresa fue Operador para el área de Corte y en ese entonces únicamente había dos mesas de corte y cuatro tendedoras por lo que es satisfactorio para mí que en todo este tiempo he sido parte del crecimiento de esta empresa. Posteriormente me dieron la oportunidad de trabajar como supervisor de corte y luego de tres años se dio la posibilidad de posicionarme como Jefe en el área de Corte y hasta la fecha es un reto que me ha ayudado a ser un mejor profesional. Ceiba Textiles también ha impactado en mi desarrollo académico ya que gracias al apoyo del beneficio educacional pude culminar mis estudios universitarios.

## FAVIO LANDAVERDE

Ceiba Textiles S. de R.L. me ha ofrecido la oportunidad de tener una experiencia profesional muy diversificada ya que en noviembre del 2007 cuando ingrese a la empresa inicié como Coordinador de Recursos Humanos, labor que realice durante tres años y en noviembre del 2010 tuve la oportunidad de laborar como Management Trainee y posteriormente trabajé en el equipo de Mejora Continua con el área de Corte y Tejido; también afronté el reto de ser el Jefe de Acabado en donde gracias a Dios se pudieron obtener muy buenos resultados, por lo que fui considerado para establecerme consecuentemente como Gerente de Planeación. Puedo recalcar que lo que más he podido disfrutar de mi trabajo es el aprendizaje de todas las personas con las que he interactuado en la planta. Hasta la fecha puedo decir que tengo un enorme agradecimiento a Ceiba Textiles ya que por el respaldo y la confianza que depositaron en mí he podido afrontar siempre nuevos retos y trazar nuevas metas a lo largo de los diez años que he sido parte de esta empresa; también académicamente he podido crecer ya que mediante el apoyo del beneficio educacional logré sacar el título de Maestría en Dirección Empresarial.





# REGRESO A CLASES EN LA MAQUILA



## GRUPO ELCATEX OBSEQUIA KITS DE ÚTILES PARA HIJOS DE COLABORADORES

Grupo Elcatex, en su compromiso con la superación de sus colaboradores, especialmente con la educación de los hijos de éstos, se proyectó obsequiando kits con útiles escolares para 921 niños.

Elcatex entregó kits escolares desde prekindergarten hasta secundaria como un apoyo a la economía de las familias que trabajan en las empresas del Grupo.

Los colaboradores y sus hijos se mostraron alegres por este valioso aporte que les motiva a iniciar el año escolar con dedicación.



## POLYGRAPHIC DE HONDURAS ENTREGA KITS ESCOLARES A HIJOS DE SU PERSONAL

Polygraphic de Honduras llevó a cabo por primera vez la actividad de entrega de kits con útiles escolares a todos los colaboradores que tienen a sus hijos estudiando en niveles preescolar, primaria y secundaria.

El donativo de útiles escolares es para que los colaboradores se ahorren una suma considerable de dinero, contribuyendo de esta manera a la economía familiar.

Los colaboradores quedaron muy agradecidos por el gesto de parte de la empresa.



## ZIP SAN JOSÉ TAMBIÉN ENTREGA ÚTILES ESCOLARES

El Comité de Responsabilidad Social Empresarial de Zip San José llevó a cabo la actividad de la entrega de mochilas con útiles escolares a todos los hijos de los colaboradores que cursan el nivel preescolar, primaria, secundaria y preparatoria.

Con este donativo de útiles escolares los colaboradores se ahorran una suma considerable de dinero, beneficiando de esta manera la economía familiar.

Al finalizar la entrega de mochilas se desarrolla también el sábado infantil donde los niños se divierten y comparten viendo películas, revientan piñatas, juegan y degustan un rico convivio.

La entrega de útiles escolares es una actividad que Zip San José realiza por décimo año consecutivo.







## ASTRO CARTÓN INAUGURÓ SU REGRESO A CLASES 2018

En febrero se dio por inaugurado el año lectivo para los colaboradores de Astro Cartón que forman parte del Programa de Educación continua, que lleva funcionando muy exitosamente por cuarto año consecutivo desde el 2015 en convenio con el Instituto Hondureño de Educación por Radio (IHER).

Este 2018 se matricularon 8 colaboradores para culminar sus estudios secundarios en el grado de Bachillerato, 14 para ciclo común y 9 están avanzando en su educación primaria; durante los actos y como parte de los beneficios del programa, se otorga matrícula gratis, el paquete completo de libros, su camiseta (uniforme), beneficiando este año a 31 colaboradores.

Asimismo, este año se extendió el beneficio a la familia de los colaboradores entregando 184 kit educativos para aquellos que tienen hijos cursando educación primaria.

Como Empresa Socialmente Responsable, a través de este programa, Astro Cartón quiere promover una educación inclusiva, equitativa y de calidad que genere oportunidades de aprendizaje y mejora continua para todos.



## HANES BRANDS CELEBRA EL INICIO DEL AÑO ESCOLAR

Con el objetivo de seguir fortaleciendo la educación de niños y jóvenes, HanesBrands celebró la llegada del año escolar en la Escuela e Instituto Aguas Ocaña de Maduro que administra Guarderías Infantiles, haciendo entrega de camisetas y un refrigerio para los hijos de sus empleados, que son beneficiarios del programa de becas estudiantiles en la ciudad de Choloma, Cortés.

El programa de becas está dirigido a niños de maternal, pre escolar y educación primaria y cubre el 70% del costo total de la educación para niños

hasta 106 empleados de las plantas de Hanes Choloma, Jasper y Hanes Ink.

Los niños becarios son beneficiados con servicio de guardería, atención médica básica y reciben los tres tiempos de comida y dos meriendas. Además tienen a su disposición todas las instalaciones de la Fundación, que incluyen laboratorio de computación, áreas recreativas, comedores, patio de recreo, clases de música y ahora el recién remodelado auditorio.

Jessiwca Reina, Gerente Senior de Recursos Humanos para Honduras, dijo que este programa ha despertado una gran motivación al interior de las plantas de Choloma.





DESPUÉS DE 100 AÑOS  
**ISUZU**  
**SIGUE**  
**ABRIENDO**  
**CAMINOS**

ISUZU  
**D-MAX**

**FUERTE**  
**RESISTENTE**  
**ECONÓMICO**



**100**  
HISTORIC YEARS  
Founded 1916  
**ISUZU**

**El motor que te mueve.**

**Isuzu Plaza**  
Boulevard del Sur,  
San Pedro Sula,  
Tel. +504-2556-5991

**Casa Jaar**  
3a. Avenida, 8 Calle, S.O., # 52,  
San Pedro Sula,  
Tel. +504-2553-0064/3074

**Casa Jaar**  
Final Boulevard Morazán,  
Tegucigalpa,  
Tel. +504-2236-5512

**Casa Jaar**  
5 y 6 Avenida, 9 Calle,  
Comayagüela,  
Tel. +504-2237-0278

**CASA**  
**JAAR**