**PROGRAMA DE CAPACITACION INTEGRAL PARA LA COMPETITIVIDAD DE LA INDUSTRIA DE LA CONFECCION Y TEXTIL - PROCINCO**

**PROPUESTA Y CURRICULUM VITAE**

**CONSULTOR / CAPACITADOR**

1. **DATOS PERSONALES**

**COTO FERNÁNDEZ GONZALO GERARDO**

 Apellido Paterno Apellido Materno Nombres

##### LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO: Lugar día mes año

COSTA RICA 22 MAYO 1961

COSTARRICENSE

**NACIONALIDAD:**

302470367

**DOCUMENTO DE IDENTIDAD**

RESIDENCIAL LAS BRISAS 5C, LOS ÁNGELES

**DIRECCIÓN**

CARTAGO

**CIUDAD**

506 25910895

**TELEFONO CELULAR**

gcoto@grupocelac.com

**CORREO ELECTRONICO:**

**II. FORMACIÓN ACADEMICA**

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose en caso de ser seleccionado, adjuntar los diplomas correspondientes (fotocopias).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Título** | Especialidad | Fecha de Extensión del Título (Mes/Año) | **Universidad** | **Ciudad/ País** |
| **MAESTRIA** | **ADMON EDUCATIVA** | **2005** | **U. AMERICANA** | **COSTA RICA** |
| **LICENCIATURA** | **GERENCIA** | **1986** | **U AUTÓNOMA DE CENTROAMERICA** | **COSTA RICA** |
| **LICENCIATURA** | **Contaduría pública** | **1993** | **INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA** | **COSTA RICA** |
| **TECNICO** |  |  |  |  |
| **DIPLOMADO** | **GERENCIA ESTRATÉGICA RECURSOS HUMANOS** | **2OOO** | **ILADES** | **PANAMA** |
| **DIPLOMADO** | **ESPECIALIZACIÓN EN CAPACITACION Y DESARROLLO** | **1996** | **CAPINTE** | **NICARAGUA** |
| **DIPLOMADO** | **FORMACIÓN DE FACILITADORES** | **1998** | **CAPINTE** | **MEXICO** |
| **ESPECIALIZACION** | **COACHING ONTOLÓGICO EMPRESARIAL** | **2008** | **NEWFIELD CONSULTING** | **ESPAÑA** |
| **CURSOS / SEMINARIOS** | **FORMACION DE CONSULTORES PARA PYME****ENTRENAMIENTO PARA CAPACITACITADORES** | **2005****2004** | **INWENT ALEMANIA****GFA ALEMANIA** | **HONDURAS** |
|  |  |  |  |  |
| **ESPECIALIZACIÓN** | **FORMACION DE CONCILIADORES** | **2006** | **UNIVERSIDAD LIBRE DE DERECHO** | **COSTA RICA** |

1. **EXPERIENCIA DE TRABAJO / EXPERIENCIA GENERAL**
2. **EXPERIENCIA PROFESIONAL GENERAL**

###### Experiencia profesional acumulada que se califica \_\_\_\_\_\_años \_\_\_\_\_\_meses

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Nombre de la Entidad o Empresa** | **Cargo Desempeñado** | **Descripción del trabajo realizado** | **Fecha de Inicio(Mes/ Año)** | **Fecha de Culminación****(Mes/ Año)** | **Tiempo****en el****Cargo** |
| 1 | Grupo CELAC | Director General | Coordinar con las gerencias de cada país  | 1996 | A la fecha | 13 años |
| 2 | Grupo CELAC | Consultor | Desarrollo de consultorías  | 2000 | A la fecha | 9 años |
| 3 | Grupo CELAC | facilitador | Desarrollo y preparación de cursos  | 1990 | A la fecha | 18 años |
| 4 | UNIVERSIDADULACIT | Director de Educación Permanente | Coordinar las labores de la Dirección en Costa Rica y Panamá para el desarrollo de seminarios, cursos y talleres | 1992 | 1996 | 4 años |
| 5 | Consultores de Personal | Director de Capacitación y Mercadeo | Coordinar y promocionar los servicios de capacitación | 1991 | 1992 | 1 año |
| 6 | Banco de la Construcción  | Jefe de CréditoSubgerente | Dirigir y coordinar las áreas de crédito y administrativas del Banco | 1985 | 1990 | 5 años |

1. **EXPERIENCIA PROFESIONAL ESPECIFICA EN TRABAJOS**

#####  Experiencia profesional acumulada en el área que se califica \_\_\_\_\_\_\_años \_\_\_\_meses

Detallar en el cuadro siguiente, los trabajos **que califican** la experiencia específica para el área que aplica

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Nombre de la Entidad o Empresa** | **Cargo Desempeñado** | **Descripción del trabajo realizado** | **Fecha de Inicio****(Mes/ Año)** | **Fecha de Culminación (Mes/ Año)** | **Tiempo en el Cargo** |
| 1 | Banco BANIC / GRUPO CELAC | Consultor | Implementación el Sistema de Calidad | 1997 | 1998 | 1 año |
| 2 | Grupo CELAC/ IPSM | Director de proyecto | Desarrollo e Implementación del sistema de gestión de recursos humanos por competencias para 9 empresas | 2006 | 2008 | 2 años |
| 3 | COOPEGUANACASTE | Director de proyecto | Desarrollo Plan estratégico y Estudio de puestos | Mayo 2008 | Diciembre 2008 | 7 MESES |
| 4 | GRUPO CELAC | Consultor | Diseño de manuales instruccionales |  |  |  |
| 5 | BANPRO | Consultor | Estudio de clasificacIón y valoración de puestos | 2004 | 2004 | 9 meses |
| 6 | GRUPO CELAC | DIRECTOR DE PROYECTOS | Estudios diversos de clima organizacionalElaboración de manuales de organización y funciones | 2004 | 2009 | 5 años |
| 7 | GRUPO CELAC | CONSULTOR | ELABORACIÓN DE PLANES ESTRATEGICOS | 1998 | 2009 | 11 años |

1. **EXPERIENCIA COMO INSTRUCTOR**

#####

Detallar en el cuadro siguiente, la experiencia como instructor en diferentes temas y en el tema especifico

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Nombre de la Entidad o Empresa** | **Curso Impartido** | **Descripción del trabajo realizado** | **Fecha de Inicio****(Mes/ Año)** | **Fecha de Culminación (Mes/ Año)** | **Tiempo del curso** |
| 1 | GRUPO CELAC | Programa de Gerencia Estratégica de Recursos Humanos | Impartir los diversos cursos | Desde 2004 | 2009 | 80 horas |
| 2 |  | Especialización en Capacitación y Desarrollo | Impartir los diversos cursos | Desde 2000 | 2009 | 90 horas |
| 3 |  | Formación de Facilitadores e Instructores | Impartir los diversos cursos | Desde 2000 | 2009 | 90 horas |
| 4 |  | Coaching | Impartir los diversos cursosSupervisor certificaciones | Desde 2007Octubre 2008  | 20092009 | 64 horas9 meses |
| 5 |  | Desarrollo de Jefaturas | Impartir los diversos cursos | Desde 2005 | 2009 | 90 horas |
| 6 |  | Liderazgo, servicio al cliente, trabajo en equipo, elaboración de procedimientos | Impartir los diversos cursos | Desde 1996 | 2009 | 16 a 24 horas |
| 6 |  | Planificación estratégica | Impartir los diversos cursos | Desde 1996 | 2009 | 16 horas |

1. **ANEXOS**

Incluir junto con la información curricular lo siguiente:

**Propuesta y contenido del curso (Puede incluirse dentro de este recuadro, o anexar la misma separadamente).**

VER ANEXOS

1. Objetivo General y Específico del curso

VER ANEXOS

1. Metodología a ser usada

VER ANEXOS

1. Actividades y productos esperados
2. Duración del curso
3. *Costo Total del Curso*: Deberá incluir los costos por instrucción, pasajes, hotel y alimentación del capacitador.

ANEXOS

1. Temática del curso desarrollada conforme al objetivo general y especifico.

ANEXOS

1. Otros.

ANEXOS

Declaro que la información proporcionada es veraz y, en caso necesario, autorizo su investigación. De ser contratado y de verificarse que la información es falsa acepto expresamente que la entidad proceda a mi retiro automático, sin perjuicio de aplicarse las sanciones legales que correspondan. La asignación de puntaje a los proponentes se basará estrictamente en la información registrada en el presente formulario. Todo respaldo adicional servirá para validar dicha información y nunca podrá servir para mejorar la experiencia aquí indicada.

Gonzalo Coto Fernández

Firma del Capacitador

Fecha: ENERO, 2010